



TTI  
SUCCESS  
INSIGHTS®

# TTI Анализ способностей и талантов™

Универсальная версия

Иван Иванович Иванов

Компания АБВГД

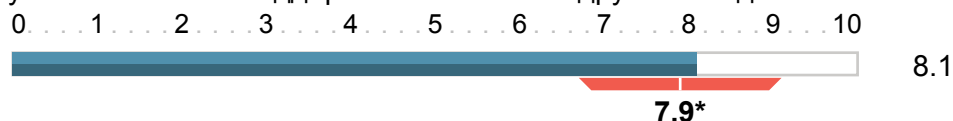
25-11-2012

**ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ОТЧЕТ  
НЕ ДЛЯ КОММЕРЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

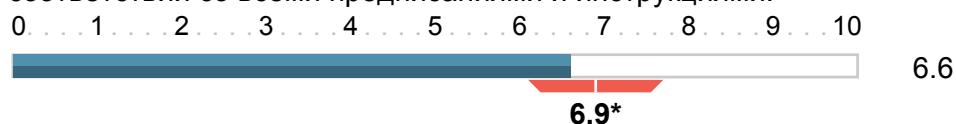


# КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБНОСТИ [ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА]

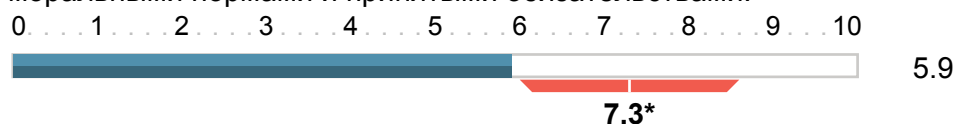
**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ** - Общая способность устанавливать и поддерживать контакт с другими людьми.



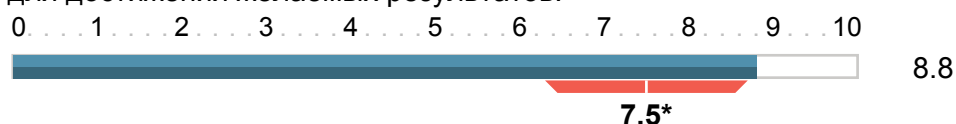
**СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ** - Умение выполнять работу в соответствии со всеми предписаниями и инструкциями.



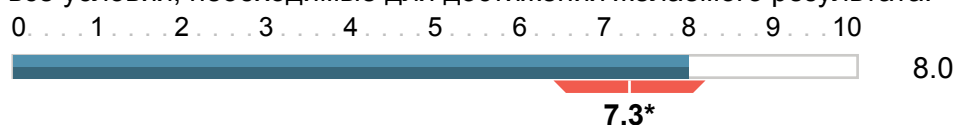
**СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ ПРАВИЛ В РАБОТЕ** - Умение выполнять профессиональные обязанности в соответствии с моральными нормами и принятыми обязательствами.



**РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ** - Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.

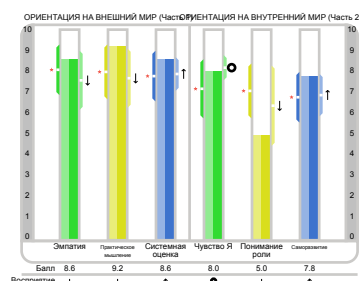


**НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ** - Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.



Rev: 0.97-0.81

\* результаты 68% людей подпадают в затененную область.





# УНИВЕРСАЛЬНАЯ ВЕРСИЯ СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СПОСОБНОСТЕЙ

В этом разделе содержится краткое описание способностей оцениваемой. Данные показатели дают обобщенное представление о способностях человека. Развернутая информация по каждой из них представлена на последующих страницах отчета.

## ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ



## НАВЫКИ МЕЖЛИЧНОСТНОГО ОБЩЕНИЯ



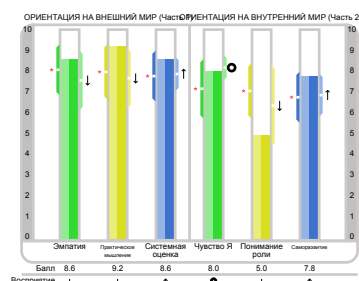
## ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ



## САМООРГАНИЗАЦИЯ



## ТРУДОВАЯ ЭТИКА

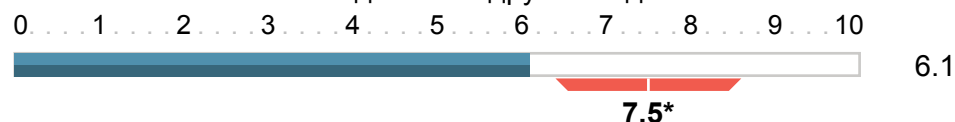




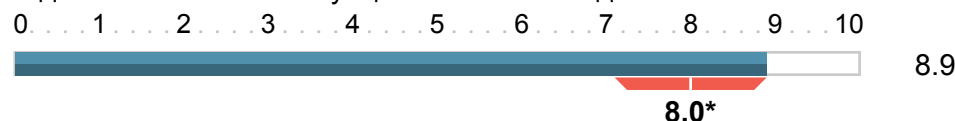
## ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Умение добиваться результатов необходимо для достижения успеха в работе. Показатели по нижеперечисленным качествам отражают способность оцениваемой долго концентрироваться и не отвлекаться, пока проект или задание не будет выполнено.

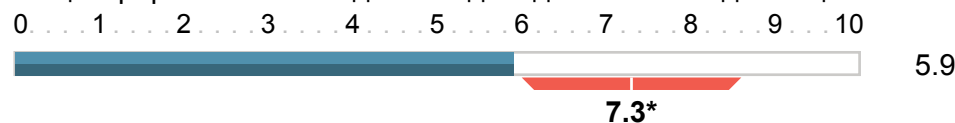
**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩИХ** - Готовность брать на себя ответственность за действия других людей.



**ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ** - Умение вычленять и анализировать отдельные аспекты ситуации или этапы задания.



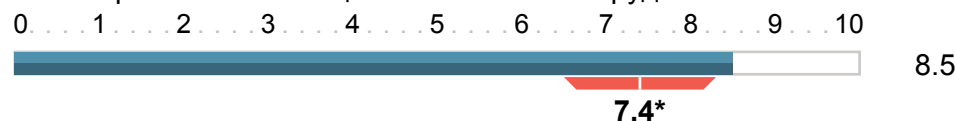
**ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ** - Умение долго концентрироваться на задании и доводить начатое до конца.



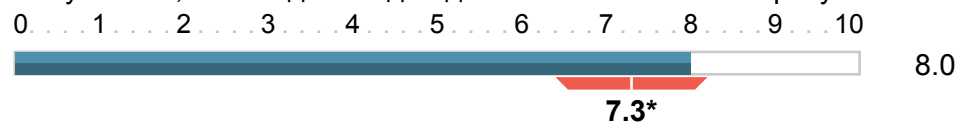
**РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ** - Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.



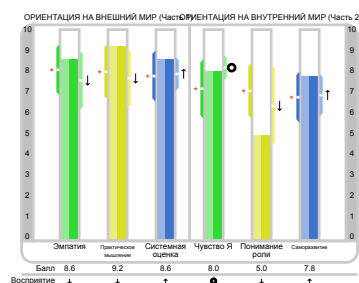
**УМЕНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ПРОЕКТЕ И ЦЕЛЯХ** - Умение не отвлекаться от выполняемого проекта и поставленных целей, не смотря на возникающие сложности и затруднения.



**НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ** - Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.



\* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

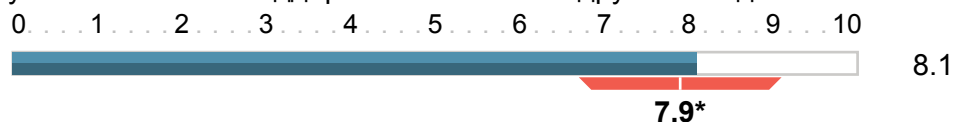




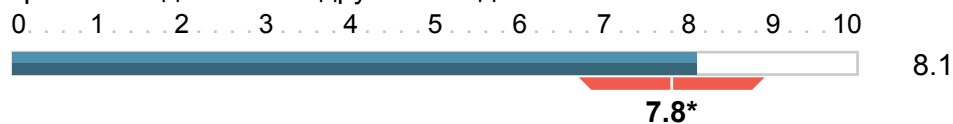
## НАВЫКИ МЕЖЛИЧНОСТНОГО ОБЩЕНИЯ

В этом разделе описывается способность оцениваемой поддерживать дружеские и продуктивные отношения с другими людьми.

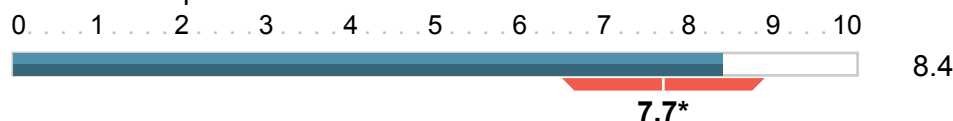
**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ** - Общая способность устанавливать и поддерживать контакт с другими людьми.



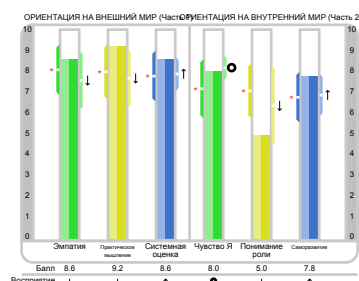
**СВОБОДА ОТ ПРЕДРАССУДКОВ** - Умение быть объективным при взаимодействии с другими людьми.



**РЕАЛИСТИЧНЫЕ ОЖИДАНИЯ** - Умение ставить другим сотрудникам четкие временные рамки и адекватные стандарты выполнения работы.



**УМЕНИЕ УСТУПИТЬ ВЛАСТЬ** - Умение добровольно отказаться от управления и подчиниться чужому контролю.



\* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



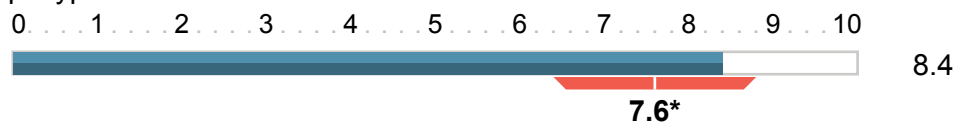
## ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Умение принимать правильное, соответствующее ситуации решение необходимо для достижения успеха практически в любой работе. Степень выраженности нижеперечисленных качеств отражает способность оцениваемой принимать эффективные решения.

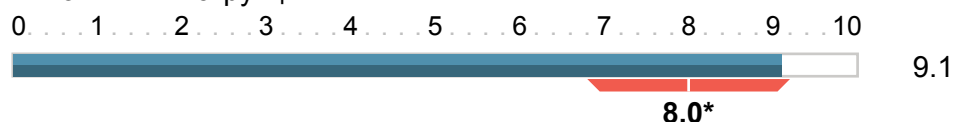
**КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ** - Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.



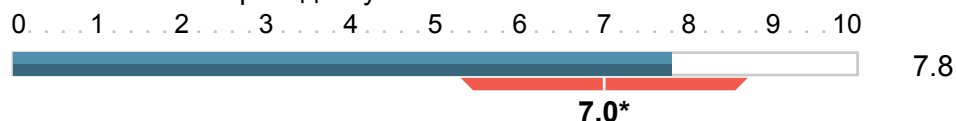
**ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ** - Умение понять все ключевые составляющие ситуации и привлечь все необходимые ресурсы.



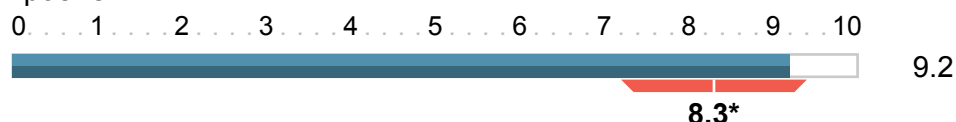
**СЛЕДОВАНИЕ УКАЗАНИЯМ** - Умение слушать, понимать и выполнять инструкции



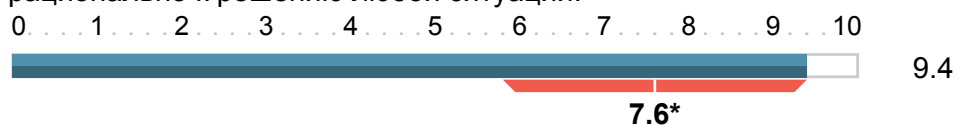
**ИНТУИТИВНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ** - Умение принимать верные решения в ситуации дефицита информации, опираясь только на некоторые доступные знания.



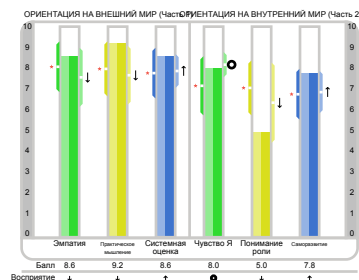
**ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ** - Способность к фактическому, абстрактному или гипотетическому решению проблем.



**ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ** - Находчивость и умение подойти рационально к решению любой ситуации.



\* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

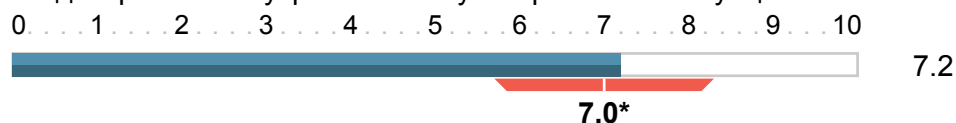




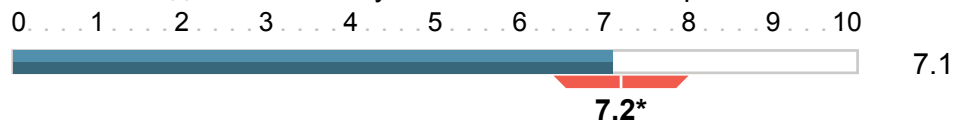
# САМООРГАНИЗАЦИЯ

Чтобы добиться высоких результатов в работе, Иван Иванович должен быть высоко организован и уметь владеть собой. Здесь показано, насколько хорошо Иван Иванович умеет контролировать и распределять свое время, задания, проекты и другие рабочие мероприятия. Так же, на основе полученных данных можно сделать выводы о ее способности добиваться необходимых результатов.

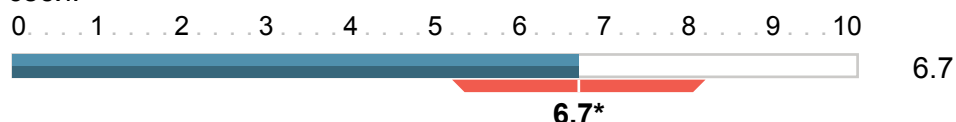
**СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ** - Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.



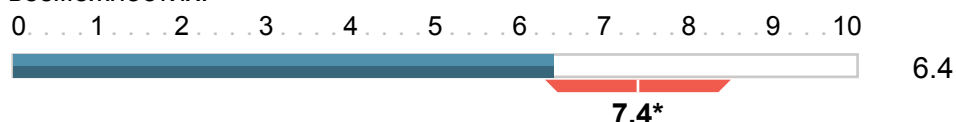
**ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** - Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.



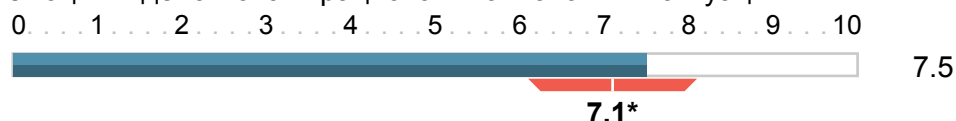
**ОЦЕНКА САМОГО СЕБЯ** - Умение объективно оценивать самого себя.



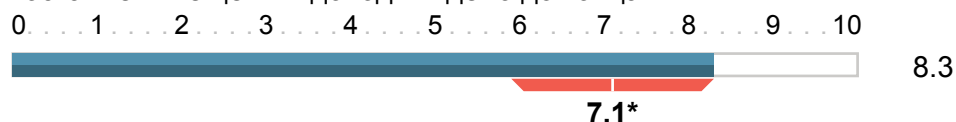
**ВЕРА В СЕБЯ** - Уверенность человека в своих способностях и возможностях.



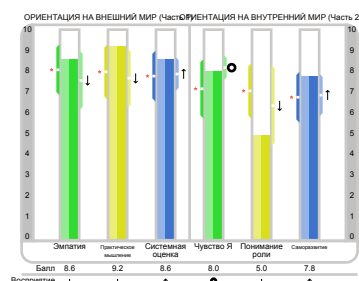
**ВНУТРЕННИЙ САМОКОНТРОЛЬ** - Умение контролировать свои эмоции и действовать рационально в сложных ситуациях.



**МОТИВАЦИЯ** - Выраженность стремления человека достигать поставленные цели и доводить дело до конца.



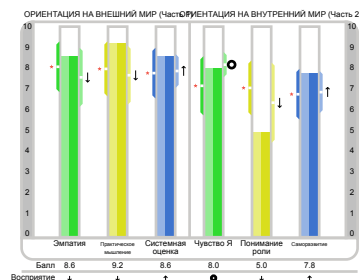
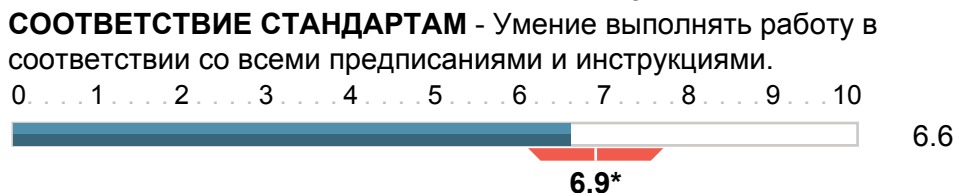
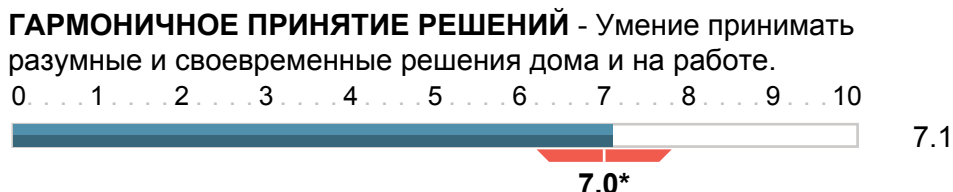
\* результаты 68% людей подпадают в затененную область.





## ТРУДОВАЯ ЭТИКА

Данные показатели демонстрируют то, как Иван Иванович в целом относится к работе. В частности, они отражают ее отношение к материальной собственности компании и принятым в ней правилам.



\* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

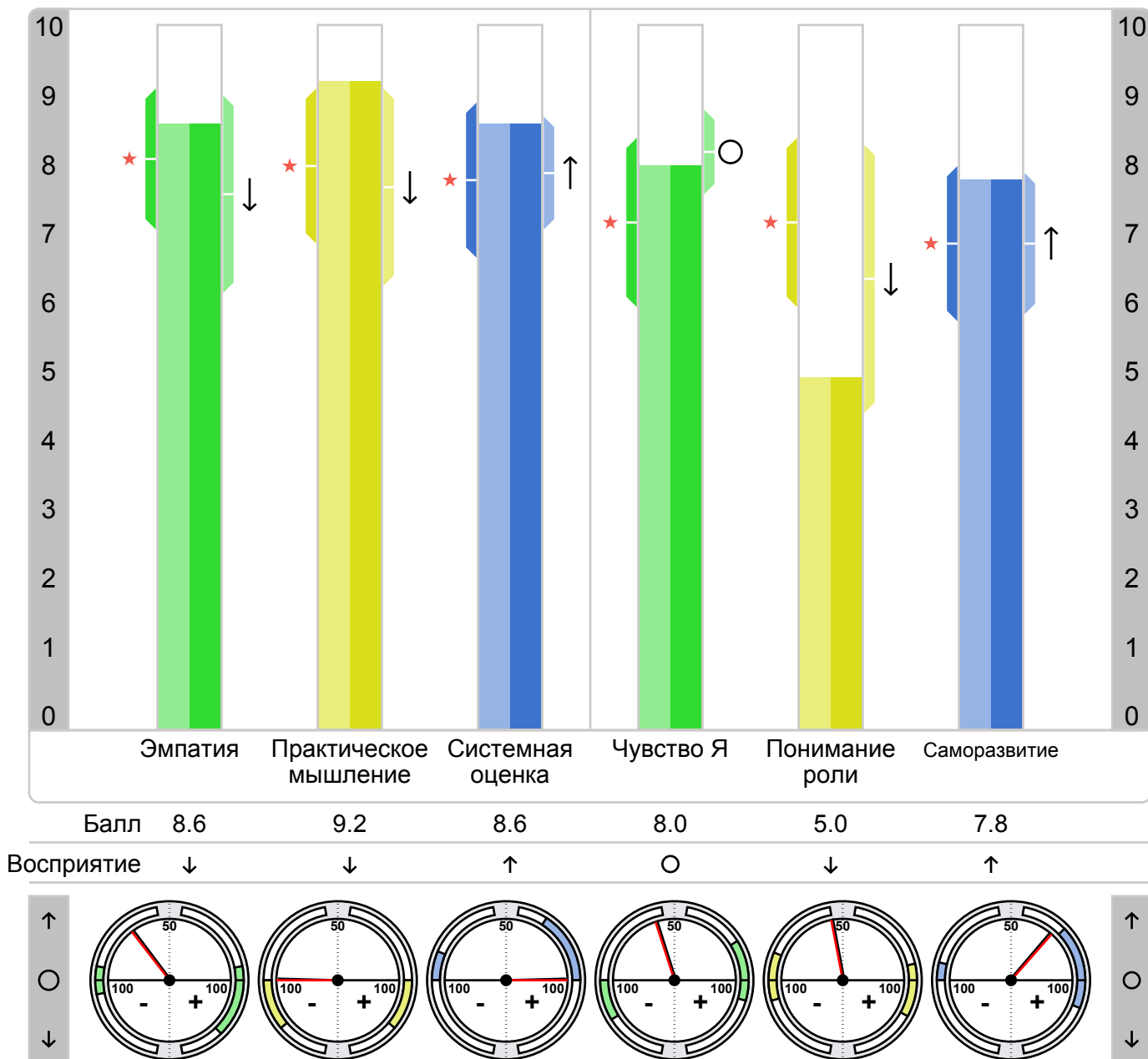




# ПРОФИЛЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК для консультирования и коучинга

- ★ Популяционная норма
- ↑ Переоценка значимости
- Нейтральное восприятие
- ↓ Недооценка значимости

ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНЕШНИЙ МИР (Часть 1) ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНУТРЕННИЙ МИР (Часть 2)



Rev: 0.97-0.81



## СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание
9.5	7.9	Дальновидность
9.4	7.6	Здравый смысл
9.3	7.6	Способность к интеграции
9.2	8.3	Теоретическое решение проблем
9.2	8.0	Практическое мышление
9.1	8.0	Следование указаниям
9.1	8.0	Уважение корпоративных стандартов
8.9	8.0	Внимание к деталям
8.9	7.6	Долгосрочное планирование
8.9	7.4	Умение справляться с отказом
8.8	7.5	Решение проблем
8.8	8.1	Понимание механизмов мотивации
8.6	7.9	Исправление ошибок других людей
8.6	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим
8.6	8.1	Чуткость по отношению к окружающим
8.6	7.8	Системность мышления
8.6	8.0	Материальная собственность
8.5	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
8.5	7.5	Ориентация на качество
8.5	7.9	Умение контролировать свои эмоции
8.4	7.6	Организаторские способности
8.4	7.7	Реалистичные ожидания
8.4	7.1	Доверие к роли
8.4	7.8	Наблюдение за окружающими
8.3	7.1	Мотивация
8.3	7.8	Построение отношений с окружающими
8.2	7.3	Умение уступить власть
8.1	7.9	Взаимодействие с окружающими
8.1	7.8	Свобода от предрассудков
8.1	7.7	Оценка других людей
8.1	7.8	Умение убеждать
8.1	7.9	Умение чувствовать окружающих
8.1	7.7	Оценка высказываний окружающих
8.1	8.1	Личные взаимоотношения
8.0	7.3	Нацеленность на результат
8.0	7.3	Понимание себя
8.0	8.1	Саморазвитие
7.8	7.3	Концептуальное мышление

Балл	Среднее значение	Описание
7.8	7.0	Интуитивное принятие решений
7.8	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
7.8	7.4	Развитие других людей
7.8	6.9	Определение дальнейших действий
7.5	7.1	Внутренний самоконтроль
7.4	7.9	Лидерство
7.3	7.2	Упорство
7.3	7.4	Самоорганизация
7.2	7.0	Стрессоустойчивость
7.1	7.2	Личная ответственность
7.1	7.0	Гармоничное принятие решений
7.1	7.9	Передача ролевых ценностей
7.1	7.6	Потребность в статусе и признании
7.1	7.2	Обязательность
6.7	6.7	Оценка самого себя
6.6	7.3	Планирование проекта
6.6	6.9	Соответствие стандартам
6.6	7.7	Чувство принадлежности
6.4	7.4	Вера в себя
6.4	7.3	Осознание своей миссии
6.1	7.5	Ответственность за окружающих
6.1	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
6.1	7.5	Чувство времени
5.9	7.3	Последовательность и надежность
5.9	7.3	Соблюдение этических правил в работе
5.9	6.9	Инициативность
5.0	7.1	Осознание роли
4.5	7.4	Увлеченность работой



## СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание
6.4	7.4	Вера в себя
8.1	7.9	Взаимодействие с окружающими
8.9	8.0	Внимание к деталям
7.5	7.1	Внутренний самоконтроль
7.1	7.0	Гармоничное принятие решений
9.5	7.9	Дальновидность
8.4	7.1	Доверие к роли
8.9	7.6	Долгосрочное планирование
9.4	7.6	Здравый смысл
5.9	6.9	Инициативность
7.8	7.0	Интуитивное принятие решений
8.6	7.9	Исправление ошибок других людей
7.8	7.3	Концептуальное мышление
7.4	7.9	Лидерство
7.1	7.2	Личная ответственность
8.1	8.1	Личные взаимоотношения
8.6	8.0	Материальная собственность
8.3	7.1	Мотивация
8.4	7.8	Наблюдение за окружающими
8.0	7.3	Нацеленность на результат
7.1	7.2	Обязательность
7.8	6.9	Определение дальнейших действий
8.4	7.6	Организаторские способности
8.5	7.5	Ориентация на качество
5.0	7.1	Осознание роли
6.4	7.3	Осознание своей миссии
6.1	7.5	Ответственность за окружающих
8.1	7.7	Оценка высказываний окружающих
8.1	7.7	Оценка других людей
6.7	6.7	Оценка самого себя
7.1	7.9	Передача ролевых ценностей
6.6	7.3	Планирование проекта
8.8	8.1	Понимание механизмов мотивации
8.0	7.3	Понимание себя
5.9	7.3	Последовательность и надежность
7.8	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
8.6	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим
8.3	7.8	Построение отношений с окружающими

Балл	Среднее значение	Описание
7.1	7.6	Потребность в статусе и признании
9.2	8.0	Практическое мышление
7.8	7.4	Развитие других людей
8.4	7.7	Реалистичные ожидания
8.8	7.5	Решение проблем
7.3	7.4	Самоорганизация
8.0	8.1	Саморазвитие
8.1	7.8	Свобода от предрассудков
8.6	7.8	Системность мышления
9.1	8.0	Следование указаниям
5.9	7.3	Соблюдение этических правил в работе
6.6	6.9	Соответствие стандартам
9.3	7.6	Способность к интеграции
7.2	7.0	Стрессоустойчивость
9.2	8.3	Теоретическое решение проблем
9.1	8.0	Уважение корпоративных стандартов
4.5	7.4	Увлеченность работой
6.1	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
8.5	7.9	Умение контролировать свои эмоции
8.5	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
8.9	7.4	Умение справляться с отказом
8.1	7.8	Умение убеждать
8.2	7.3	Умение уступить власть
8.1	7.9	Умение чувствовать окружающих
7.3	7.2	Упорство
6.1	7.5	Чувство времени
6.6	7.7	Чувство принадлежности
8.6	8.1	Чуткость по отношению к окружающим