



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

ТТІ Анализ способностей и талантов™

Версия "Лидерство и менеджмент"

Иван Иванович Иванов

АБВГД

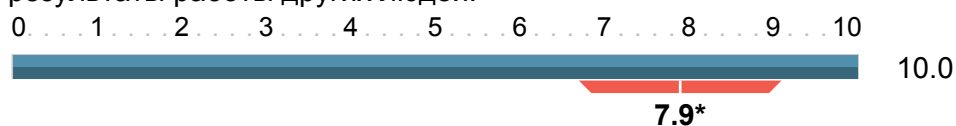
6-2-2012



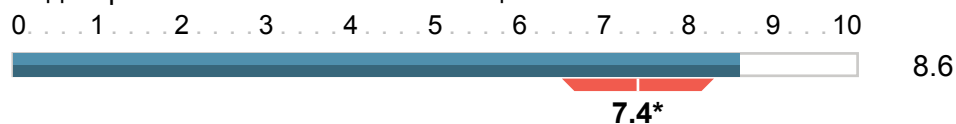
УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Эта группа способностей показывает, умеет ли Иван Иванович определять сильные и слабые стороны сотрудников, помогать им работать в направлении достижения общей цели или реализации общей идеи. На основе этих данных можно судить о том, насколько эффективно Иван Иванович может управлять людьми.

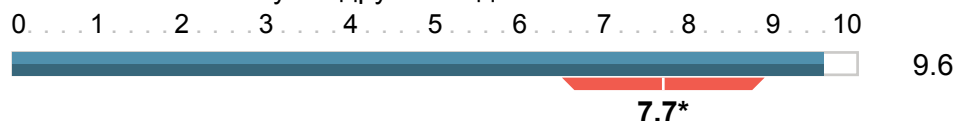
ИСПРАВЛЕНИЕ ОШИБОК ДРУГИХ ЛЮДЕЙ - Умение объективно и корректно реагировать на ошибки, недочеты или плохие результаты работы других людей.



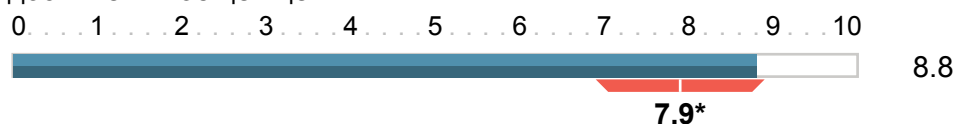
РАЗВИТИЕ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ - Желание помочь окружающим людям развить их таланты и потенциал.



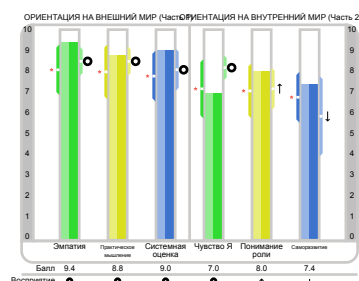
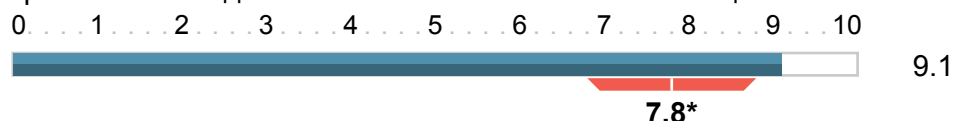
ОЦЕНКА ДРУГИХ ЛЮДЕЙ - Умение объективно оценивать способности и поступки других людей.



ЛИДЕРСТВО - Умение организовать работу других людей таким образом, чтобы вызвать в них доверие и высокую мотивацию достижения общей цели.



НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ОКРУЖАЮЩИМИ - Умение эффективно наблюдать за работой других людей и отслеживать решения, принимаемые одним человеком или коллективом в целом.



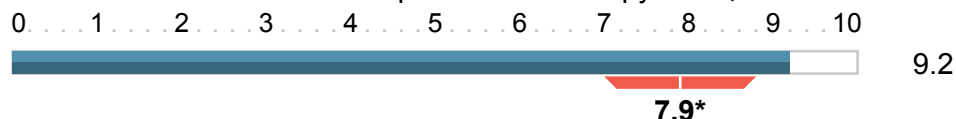
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

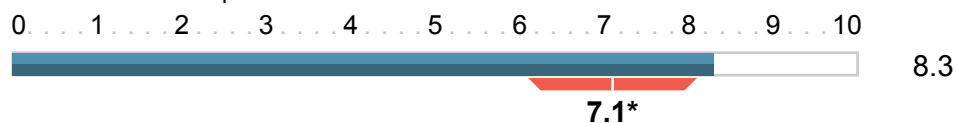
Эти показатели говорят не просто об управленческих навыках оцениваемого, но демонстрируют, способен ли он сподвигнуть окружающих к работе, заразить их своей энергией и энтузиазмом.

ПЕРЕДАЧА РОЛЕВЫХ ЦЕННОСТЕЙ - Умение объяснить и повысить значимость своей роли в глазах окружающих.

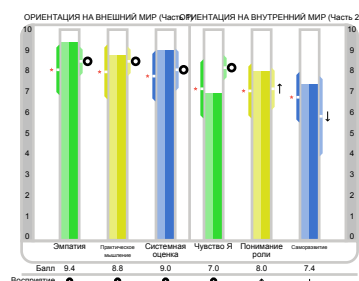
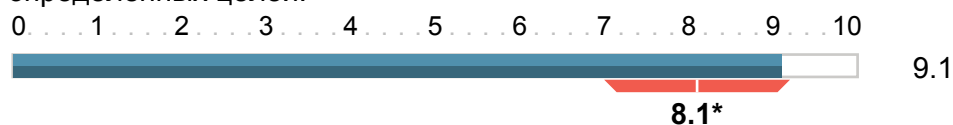


УМЕНИЕ ЗАРУЧИТЬСЯ ПОДДЕРЖКОЙ ОКРУЖАЮЩИХ -

Способность добиться от партнеров выполнения обязательств и заручиться поддержкой нужных людей для достижения поставленных целей.



ПОНИМАНИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ - Умение понять потребности других людей и воодушевить их на достижение определенных целей.



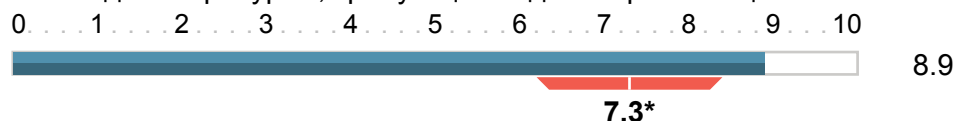
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



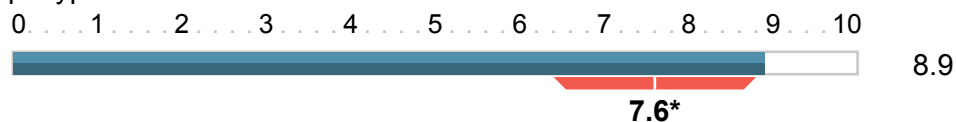
ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ

Эти данные говорят о том, способен ли Иван Иванович разрабатывать ясные, четкие и логичные планы. Так же, на основе полученных данных можно сделать вывод о его способности предвидеть последствия своих действий.

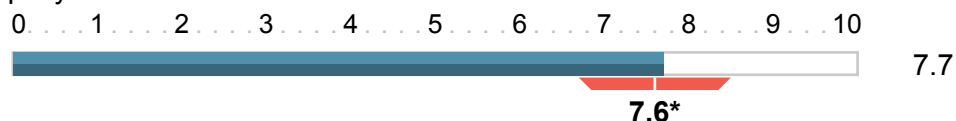
КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ - Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.



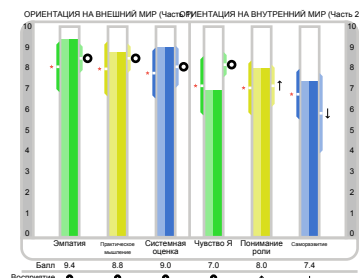
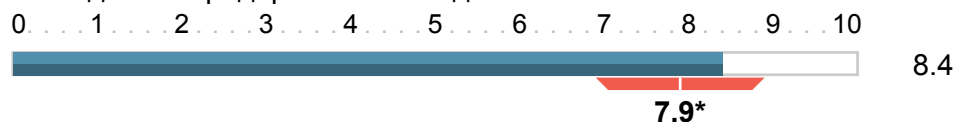
ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ - Умение понять все ключевые составляющие ситуации и привлечь все необходимые ресурсы.



ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ - Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.



ДАЛЬНОВИДНОСТЬ - Умение предусмотреть все возможные последствия предпринимаемых действий.



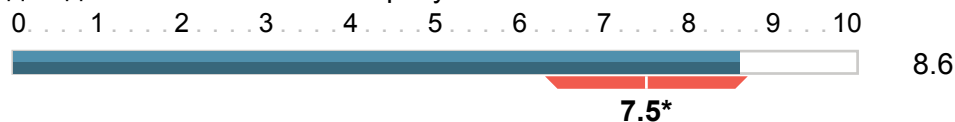
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Эффективное управление всем процессом производства играет в работе не меньшую роль, чем умелое управление кадрами. Перечисленные качества показывают, насколько успешно Иван Иванович может разрабатывать планы, следить за качеством и контролировать результаты.

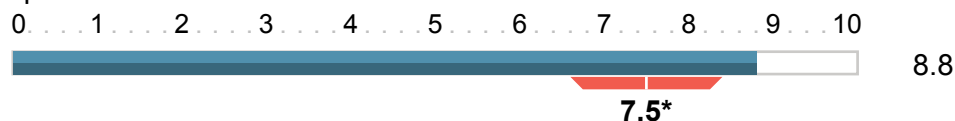
РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ - Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.



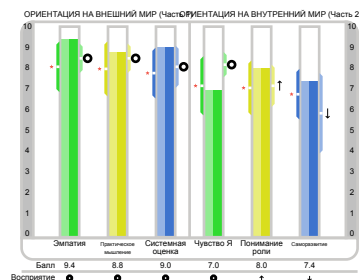
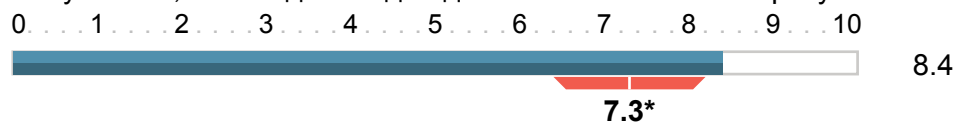
ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОЕКТА - Умение определить, сколько времени потребуется на выполнение того или иного проекта и четко следовать заданным срокам при его выполнении.



ОРИЕНТАЦИЯ НА КАЧЕСТВО - Умение выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества и учетом всех принятых обязательств.



НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ - Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.



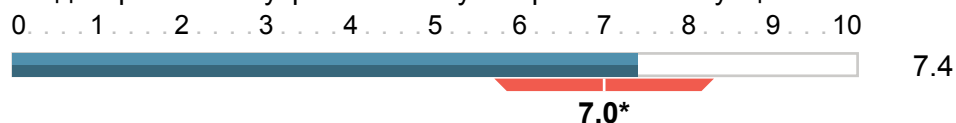
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



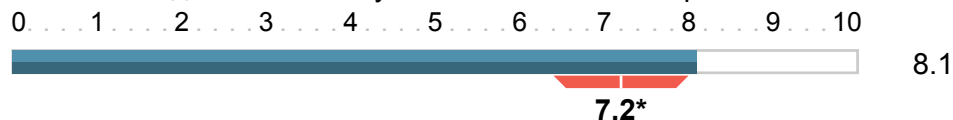
САМООРГАНИЗАЦИЯ

Чтобы добиться высоких результатов в работе, Иван Иванович должна быть высоко организован и уметь себя контролировать. Здесь показано, насколько хорошо Иван Иванович умеет контролировать и распределять свое время, задания, проекты и другие рабочие мероприятия. Так же, на основании полученных данных можно сделать выводы о его способности добиваться необходимых результатов.

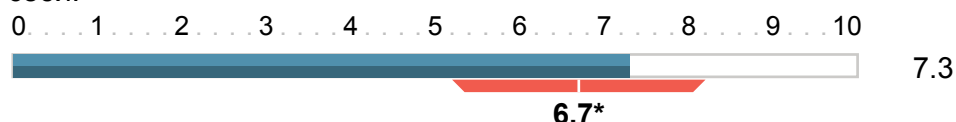
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ - Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.



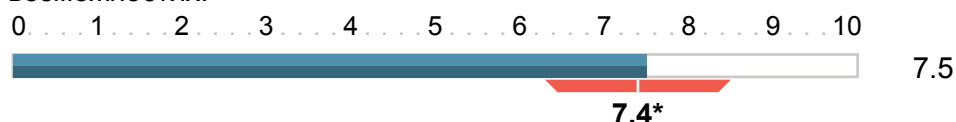
ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.



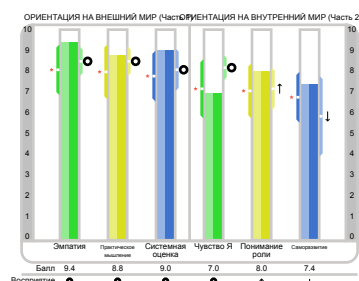
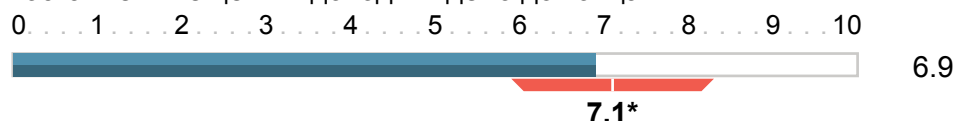
ОЦЕНКА САМОГО СЕБЯ - Умение объективно оценивать самого себя.



ВЕРА В СЕБЯ - Уверенность человека в своих способностях и возможностях.



МОТИВАЦИЯ - Выраженность стремления человека достигать поставленные цели и доводить дело до конца.



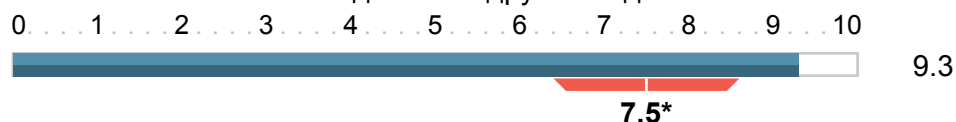
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



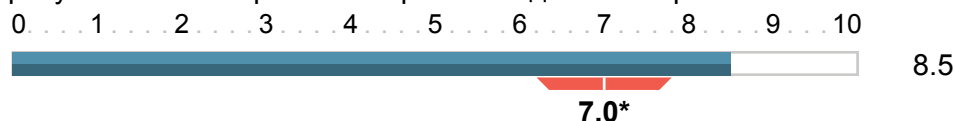
УМЕНИЕ ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

Хороший лидер всегда служит окружающим примером для подражания. Одной из функций лидера является учет того, какое влияние корпоративная политика оказывает на сотрудников, а они, в свою очередь, на нее.

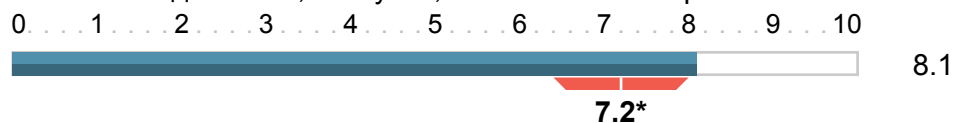
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩИХ - Готовность брать на себя ответственность за действия других людей.



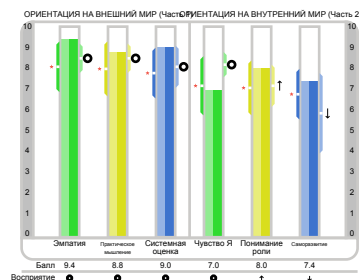
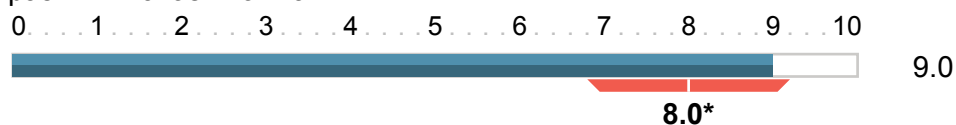
ГАРМОНИЧНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ - Умение принимать разумные и своевременные решения дома и на работе.



ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.



УВАЖЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СТАНДАРТОВ - Умение понять, высоко оценить и принять правила, программы и стратегии развития своей компании.



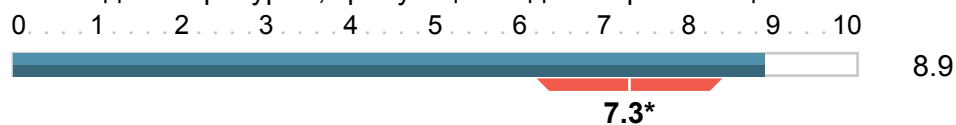
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



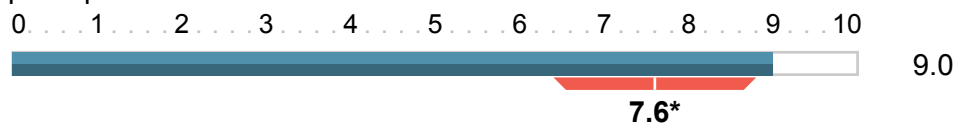
УМЕНИЕ МОТИВИРОВАТЬ СВОИМ ВИДЕНИЕМ ПЕРСПЕКТИВ

Данные характеристики показывают, способен ли Иван Иванович охватить всю ситуацию в целом, воодушевив собственным видением как свою команду, так и других сотрудников организации.

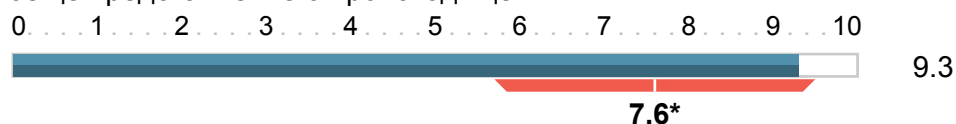
КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ - Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.



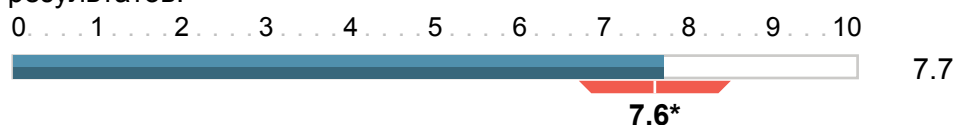
ГИБКОСТЬ - Способность оперативно и безболезненно реагировать на изменения.



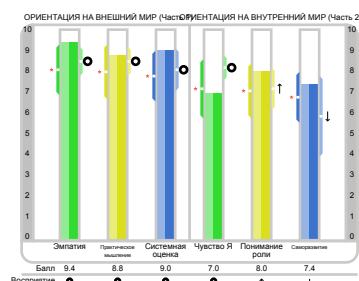
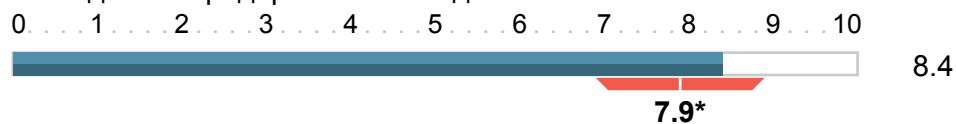
СПОСОБНОСТЬ К ИНТЕГРАЦИИ - Умение выделять составляющие любой ситуации, синтезировать их и формировать общее представление о происходящем.



ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ - Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.



ДАЛЬНОВИДНОСТЬ - Умение предусмотреть все возможные последствия предпринимаемых действий.



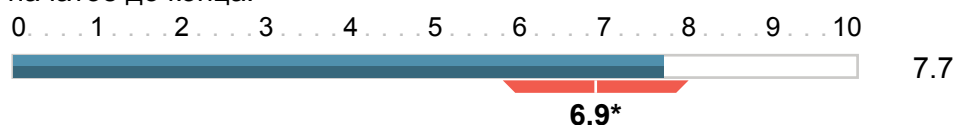
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



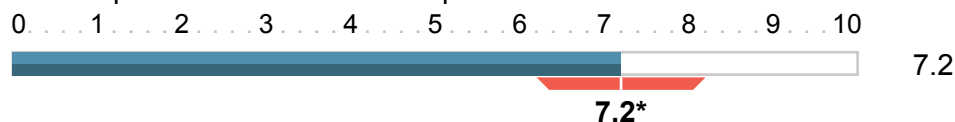
УМЕНИЕ ВДОХНОВИТЬ ОКРУЖАЮЩИХ

Умение повести за собой других не всегда подразумевает активные действия. Часто эта способность основывается на умении помочь другим людям увидеть и реализовать имеющиеся возможности. На основе приведенных данных можно судить о том, способен ли Иван Иванович побудить окружающих выполнять свои профессиональные обязанности на высоком уровне.

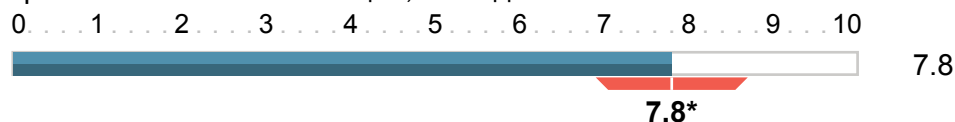
ИНИЦИАТИВНОСТЬ - Желание принимать активное участие в процессе работы, реализовывать собственные идеи и доводить начатое до конца.



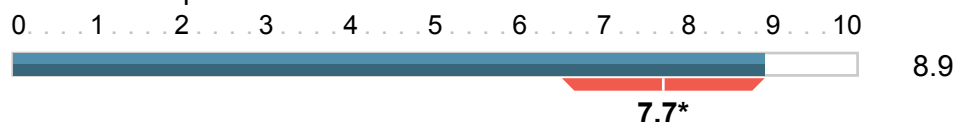
УПОРСТВО - Способность не отступить от поставленной цели, не смотря на все сложности и препятствия.



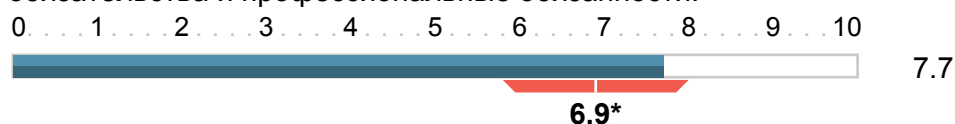
УМЕНИЕ УБЕЖДАТЬ - Способность убедить других в правильности своей позиции, взглядов и мнений.



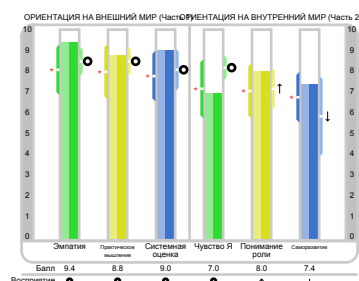
РЕАЛИСТИЧНЫЕ ОЖИДАНИЯ - Умение ставить другим сотрудникам четкие временные рамки и адекватные стандарты выполнения работы.



САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ - Отражает желание человека самостоятельно браться за новые задачи, чтобы выполнить свои обязательства и профессиональные обязанности.



УМЕНИЕ УСТУПИТЬ ВЛАСТЬ - Умение добровольно отказаться от управления и подчиниться чужому контролю.



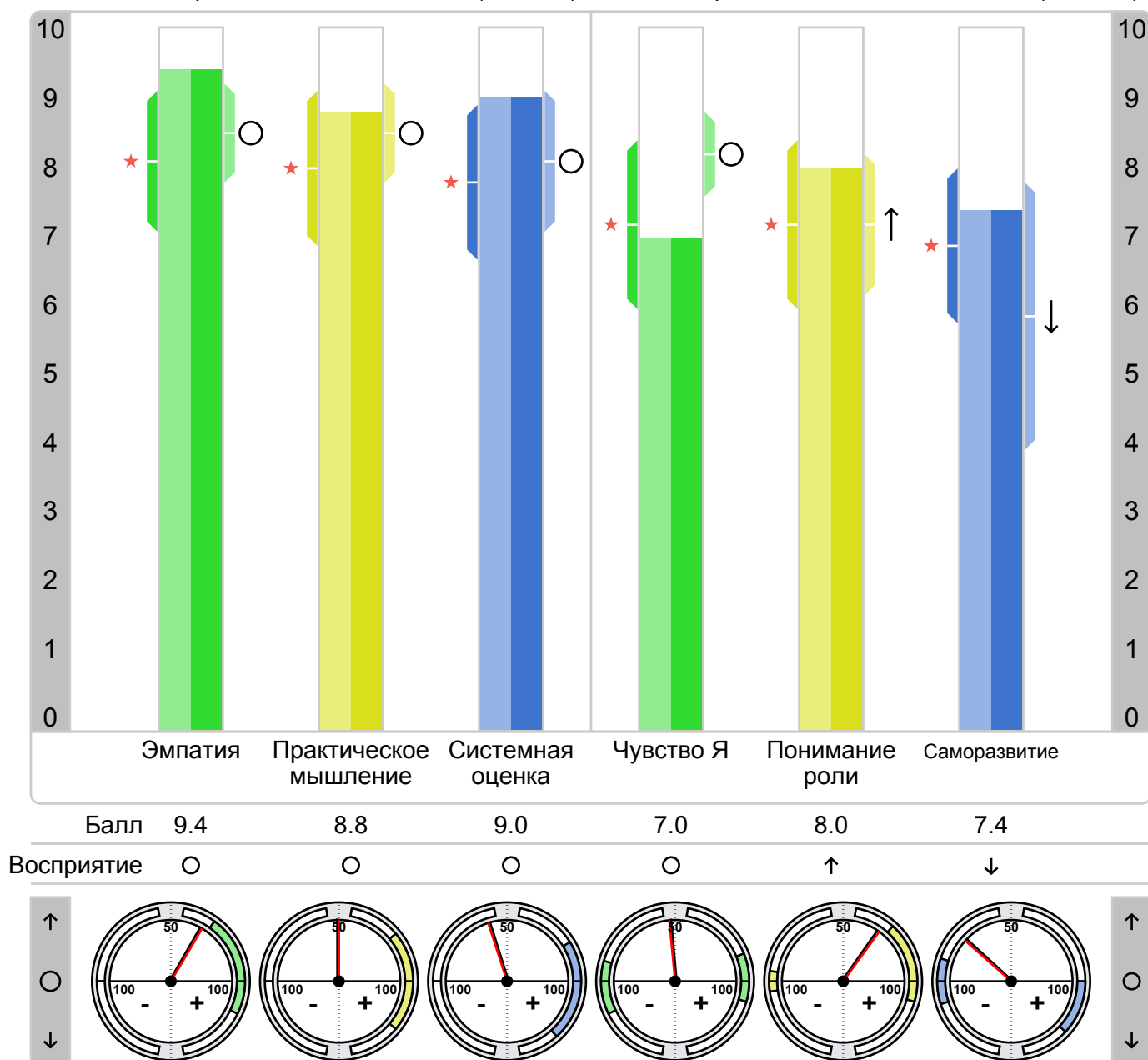
* результаты 68% людей попадают в затененную область.



ПРОФИЛЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК для консультирования и коучинга

- ★ Популяционная норма
- ↑ Переоценка значимости
- Нейтральное восприятие
- ↓ Недооценка значимости

ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНЕШНИЙ МИР (Часть 1) ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНУТРЕННИЙ МИР (Часть 2)



Rev: 0.97-0.89



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание
10.0	7.9	Исправление ошибок других людей
9.6	7.7	Оценка других людей
9.5	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим
9.4	7.9	Взаимодействие с окружающими
9.4	7.8	Свобода от предрассудков
9.4	7.9	Умение чувствовать окружающих
9.4	8.1	Чуткость по отношению к окружающим
9.4	8.1	Личные взаимоотношения
9.3	7.5	Ответственность за окружающих
9.3	7.6	Способность к интеграции
9.3	7.6	Здравый смысл
9.3	7.9	Умение контролировать свои эмоции
9.2	8.3	Теоретическое решение проблем
9.2	7.9	Передача ролевых ценностей
9.2	7.7	Оценка высказываний окружающих
9.1	8.1	Понимание механизмов мотивации
9.1	7.8	Наблюдение за окружающими
9.0	8.0	Следование указаниям
9.0	8.0	Внимание к деталям
9.0	8.0	Уважение корпоративных стандартов
9.0	7.8	Системность мышления
8.9	7.6	Организаторские способности
8.9	7.3	Концептуальное мышление
8.9	7.7	Реалистичные ожидания
8.9	7.5	Чувство времени
8.8	7.0	Интуитивное принятие решений
8.8	7.9	Лидерство
8.8	7.5	Ориентация на качество
8.8	8.0	Материальная собственность
8.8	8.0	Практическое мышление
8.7	7.3	Умение уступить власть
8.6	7.4	Развитие других людей
8.6	7.3	Планирование проекта
8.6	7.5	Решение проблем
8.5	7.0	Гармоничное принятие решений
8.5	7.4	Увлеченность работой
8.4	7.3	Нацеленность на результат
8.4	7.9	Дальновидность

Балл	Среднее значение	Описание
8.4	7.6	Потребность в статусе и признании
8.4	7.7	Чувство принадлежности
8.3	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
8.3	7.1	Доверие к роли
8.3	8.2	Уважение собственности
8.2	7.8	Построение отношений с окружающими
8.1	7.2	Личная ответственность
8.1	6.9	Соответствие стандартам
8.1	7.4	Самоорганизация
8.1	7.2	Обязательность
8.0	7.1	Осознание роли
7.9	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
7.8	7.8	Умение убеждать
7.7	7.6	Долгосрочное планирование
7.7	7.1	Внутренний самоконтроль
7.7	6.9	Инициативность
7.6	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
7.5	7.4	Вера в себя
7.4	7.0	Стрессоустойчивость
7.4	6.9	Определение дальнейших действий
7.3	6.7	Оценка самого себя
7.2	7.3	Последовательность и надежность
7.2	7.3	Соблюдение этических правил в работе
7.2	7.2	Упорство
7.1	7.3	Осознание своей миссии
7.0	7.3	Понимание себя
7.0	8.1	Саморазвитие
6.9	7.1	Мотивация
6.2	7.4	Умение справляться с отказом



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание
7.5	7.4	Вера в себя
9.4	7.9	Взаимодействие с окружающими
9.0	8.0	Внимание к деталям
7.7	7.1	Внутренний самоконтроль
8.5	7.0	Гармоничное принятие решений
8.4	7.9	Дальновидность
8.3	7.1	Доверие к роли
7.7	7.6	Долгосрочное планирование
9.3	7.6	Здравый смысл
7.7	6.9	Инициативность
8.8	7.0	Интуитивное принятие решений
10.0	7.9	Исправление ошибок других людей
8.9	7.3	Концептуальное мышление
8.8	7.9	Лидерство
8.1	7.2	Личная ответственность
9.4	8.1	Личные взаимоотношения
8.8	8.0	Материальная собственность
6.9	7.1	Мотивация
9.1	7.8	Наблюдение за окружающими
8.4	7.3	Нацеленность на результат
8.1	7.2	Обязательность
7.4	6.9	Определение дальнейших действий
8.9	7.6	Организаторские способности
8.8	7.5	Ориентация на качество
8.0	7.1	Осознание роли
7.1	7.3	Осознание своей миссии
9.3	7.5	Ответственность за окружающих
9.2	7.7	Оценка высказываний окружающих
9.6	7.7	Оценка других людей
7.3	6.7	Оценка самого себя
9.2	7.9	Передача ролевых ценностей
8.6	7.3	Планирование проекта
9.1	8.1	Понимание механизмов мотивации
7.0	7.3	Понимание себя
7.2	7.3	Последовательность и надежность
7.6	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
9.5	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим
8.2	7.8	Построение отношений с окружающими
8.4	7.6	Потребность в статусе и признании

Балл	Среднее значение	Описание
8.8	8.0	Практическое мышление
8.6	7.4	Развитие других людей
8.9	7.7	Реалистичные ожидания
8.6	7.5	Решение проблем
8.1	7.4	Самоорганизация
7.0	8.1	Саморазвитие
9.4	7.8	Свобода от предрассудков
9.0	7.8	Системность мышления
9.0	8.0	Следование указаниям
7.2	7.3	Соблюдение этических правил в работе
8.1	6.9	Соответствие стандартам
9.3	7.6	Способность к интеграции
7.4	7.0	Стрессоустойчивость
9.2	8.3	Теоретическое решение проблем
9.0	8.0	Уважение корпоративных стандартов
8.3	8.2	Уважение собственности
8.5	7.4	Увлеченность работой
8.3	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
9.3	7.9	Умение контролировать свои эмоции
7.9	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
6.2	7.4	Умение справляться с отказом
7.8	7.8	Умение убеждать
8.7	7.3	Умение уступить власть
9.4	7.9	Умение чувствовать окружающих
7.2	7.2	Упорство
8.9	7.5	Чувство времени
8.4	7.7	Чувство принадлежности
9.4	8.1	Чуткость по отношению к окружающим