



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

TTI Анализ способностей и талантов™

Версия для руководителей подразделений продаж

Иван Иванович Иванов

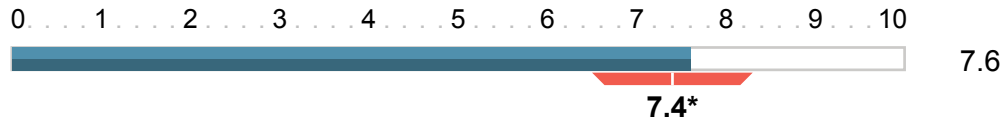
Компания АБВГД

20-12-2011

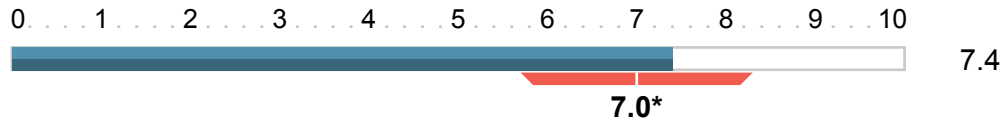


КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБНОСТИ [ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА]

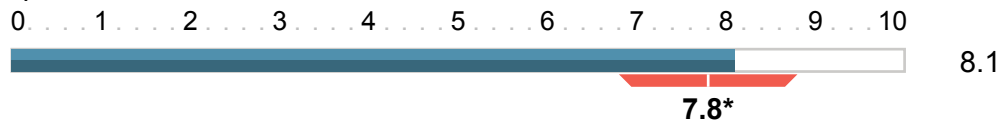
РАЗВИТИЕ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ - Желание помочь окружающим людям развить их таланты и потенциал.



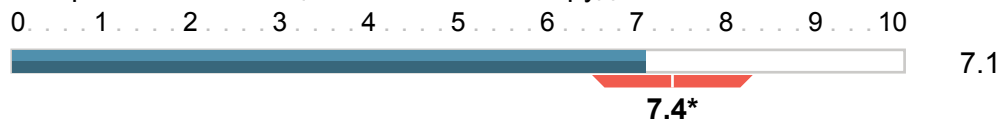
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ - Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.



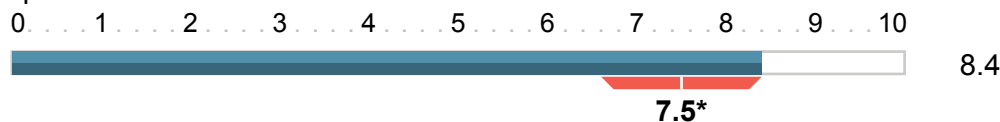
НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ОКРУЖАЮЩИМИ - Умение эффективно наблюдать за работой других людей и отслеживать решения, принимаемые одним человеком или коллективом в целом.



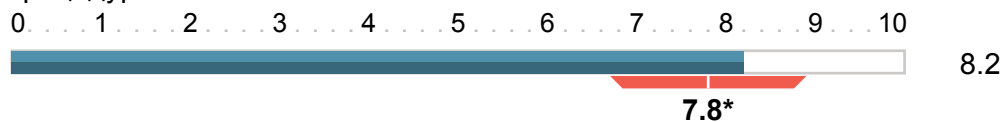
УМЕНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ПРОЕКТЕ И ЦЕЛЯХ - Умение не отвлекаться от выполняемого проекта и поставленных целей, не смотря на возникающие сложности и затруднения.



ОРИЕНТАЦИЯ НА КАЧЕСТВО - Умение выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества и учетом всех принятых обязательств.

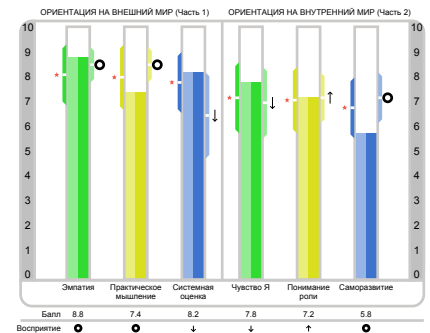


СИСТЕМНОСТЬ МЫШЛЕНИЯ - Способность понимать и применять различные системы (языковые системы, системы знаний, системы управления, логические системы и др.), а так же умение понимать и работать в соответствии с установленными нормами, правилами и процедурами.



Rev: 0.92-0.81

* результаты 68% людей подпадают в затененную область.





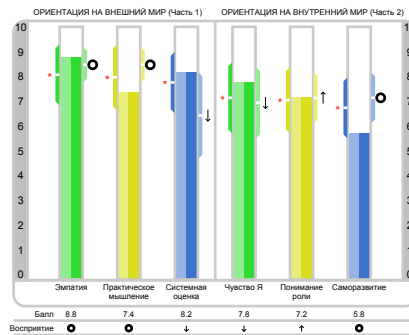
КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБНОСТИ [ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА

ПОНИМАНИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ - Умение понять потребности других людей и воодушевить их на достижение определенных целей.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



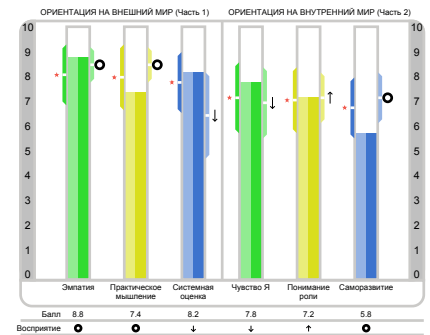
* результаты 68% людей попадают в затененную область.





УПРАВЛЕНИЕ ПРОДАЖАМИ СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СПОСОБНОСТЕЙ

В этом разделе содержится краткое описание способностей оцениваемого. Данные показатели дают обобщенное представление о них. Развернутая информация представлена на последующих страницах отчета.

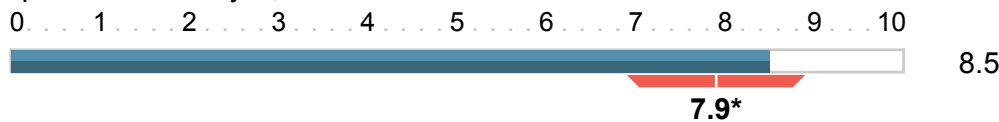




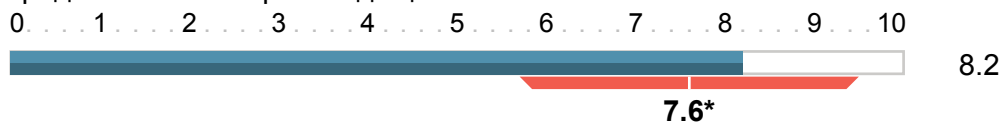
РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ И КОНФЛИКТОВ

На основе этих данных можно судить о том, как Иван Иванович реагирует на проблемы и конфликты, возникающие в работе или затрагивающие клиентов.

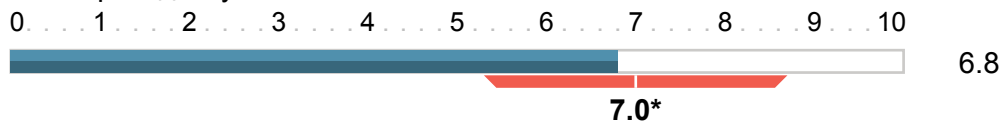
УМЕНИЕ КОНТРОЛИРОВАТЬ СВОИ ЭМОЦИИ - Способность сохранять спокойствие и мыслить логически даже в сложных, проблемных ситуациях.



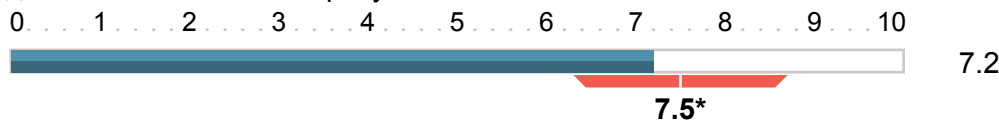
СПОСОБНОСТЬ К ИНТЕГРАЦИИ - Умение выделять составляющие любой ситуации, синтезировать их и формировать общее представление о происходящем.



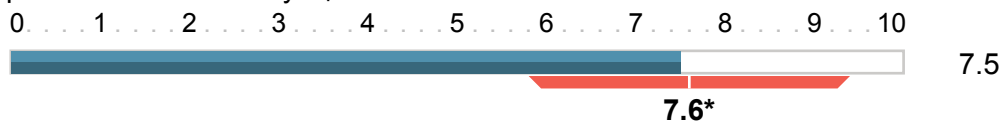
ИНТУИТИВНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ - Умение принимать верные решения в ситуации дефицита информации, опираясь только на некоторые доступные знания.



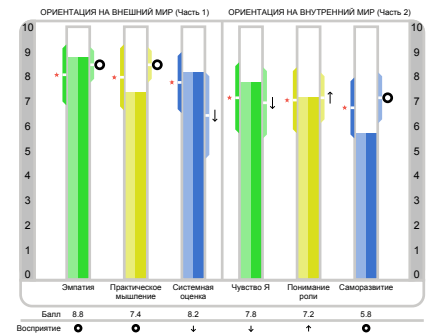
РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ - Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.



ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ - Находчивость и умение подойти рационально к решению любой ситуации.



* результаты 68% людей попадают в затененную область.

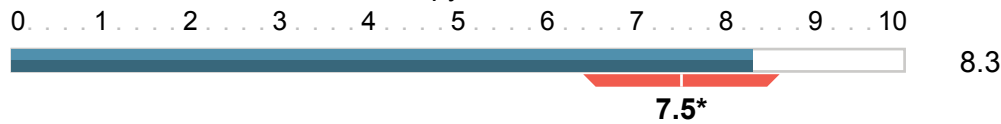




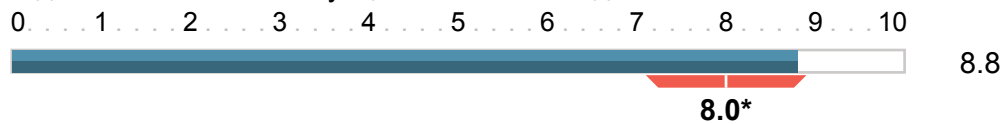
ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Умение добиваться результатов необходимо для достижения успеха в работе. Показатели по нижеперечисленным качествам отражают способность оцениваемого долго концентрироваться и не отвлекаться, пока проект или задание не будет выполнено.

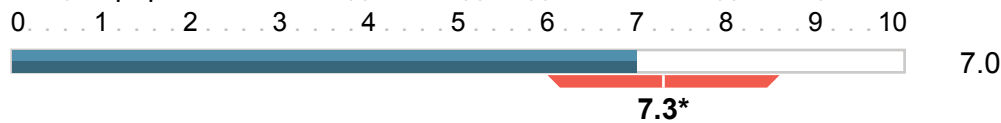
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩИХ - Готовность брать на себя ответственность за действия других людей.



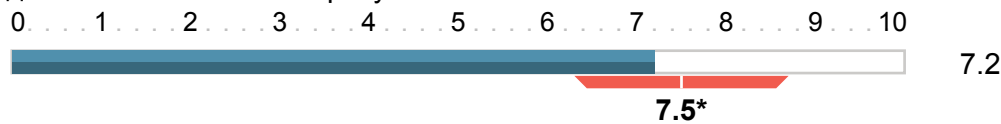
ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ - Умение вычленять и анализировать отдельные аспекты ситуации или этапы задания.



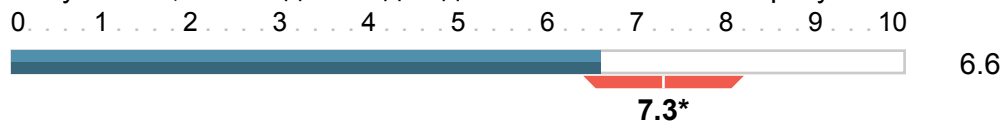
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ - Умение долго концентрироваться на задании и доводить начатое до конца.



РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ - Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.



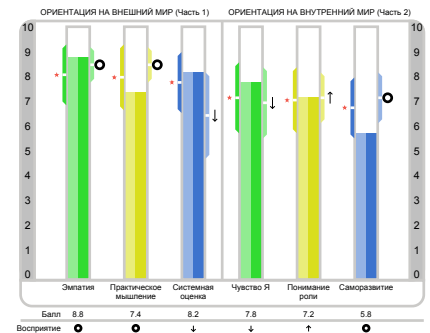
НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ - Умение определить и создать все условия, необходимые для достижения желаемого результата.



УМЕНИЕ УСТУПИТЬ ВЛАСТЬ - Умение добровольно отказаться от управления и подчиниться чужому контролю.



* результаты 68% людей попадают в затененную область.





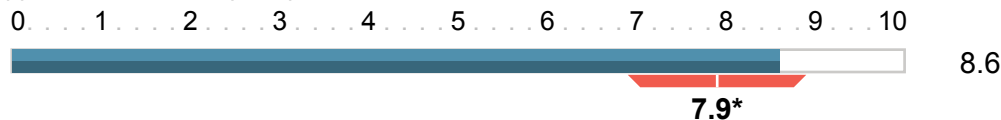
ЛИДЕРСТВО

На основе этих параметров можно сделать вывод о том, способен ли Иван Иванович побудить окружающих к достижению поставленных целей.

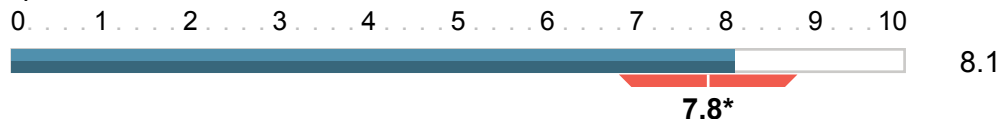
РАЗВИТИЕ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ - Желание помочь окружающим людям развить их таланты и потенциал.



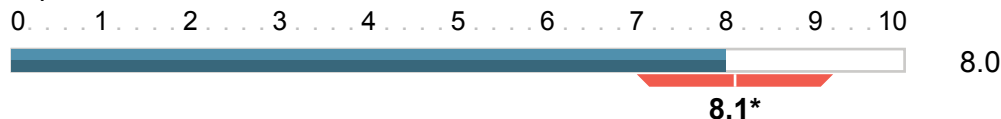
ЛИДЕРСТВО - Умение организовать работу других людей таким образом, чтобы вызвать в них доверие и высокую мотивацию достижения общей цели.



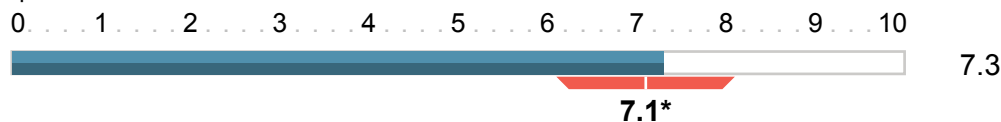
НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ОКРУЖАЮЩИМИ - Умение эффективно наблюдать за работой других людей и отслеживать решения, принимаемые одним человеком или коллективом в целом.



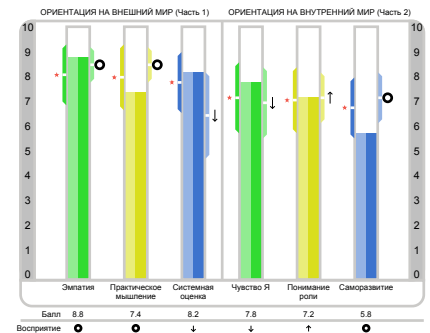
ПОНИМАНИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ - Умение понять потребности других людей и воодушевить их на достижение определенных целей.



УМЕНИЕ ЗАРУЧИТЬСЯ ПОДДЕРЖКОЙ ОКРУЖАЮЩИХ - Способность добиться от партнеров выполнения обязательств и заручиться поддержкой нужных людей для достижения поставленных целей.



* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

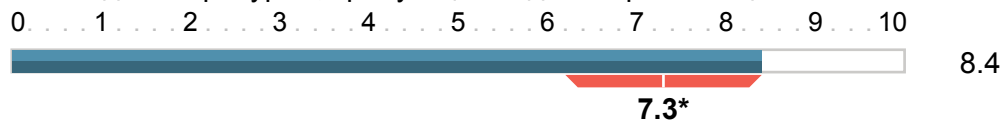




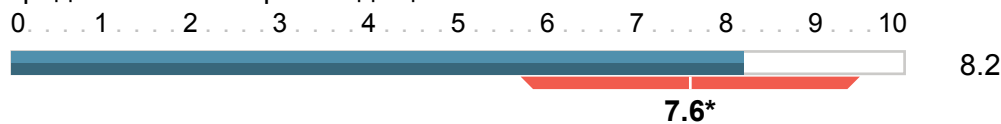
АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Умение определять в работе новые возможности является весьма важным. Нижеприведенные данные показывают, насколько эффективно Иван Иванович умеет определять, понимать и реализовывать нужные идеи.

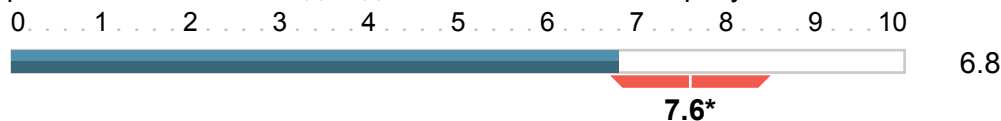
КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ - Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.



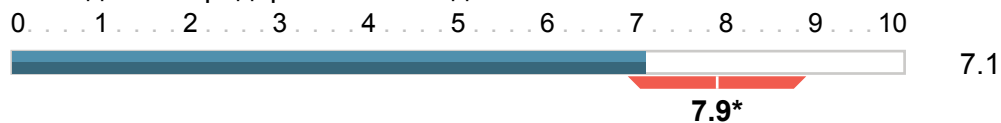
СПОСОБНОСТЬ К ИНТЕГРАЦИИ - Умение выделять составляющие любой ситуации, синтезировать их и формировать общее представление о происходящем.



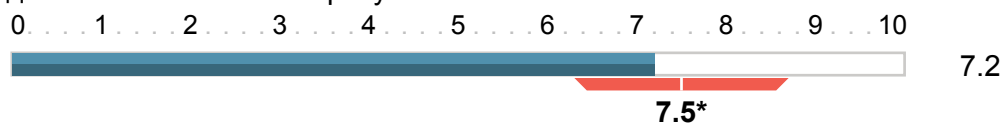
ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ - Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.



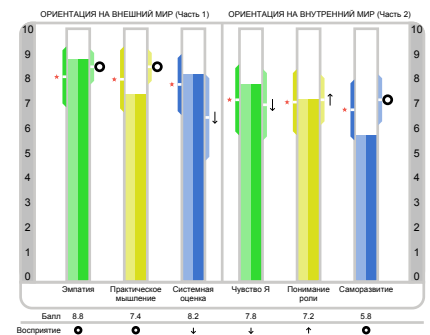
ДАЛЬНОВИДНОСТЬ - Умение предусмотреть все возможные последствия предпринимаемых действий.



РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ - Умение выявить ключевые аспекты любой проблемы, продумать возможные решения и стратегии действий для достижения желаемых результатов.



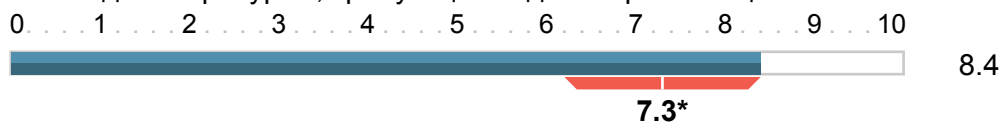
* результаты 68% людей попадают в затененную область.



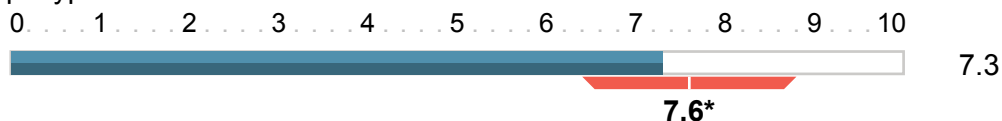
РАЗРАБОТКА ПЛАНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Данные качества показывают, способен ли Иван Иванович определять цели, необходимые для завершения проекта. Так же, на основе этих данных можно сделать вывод о том, умеет ли он предпринимать все действия, необходимые для достижения поставленных целей.

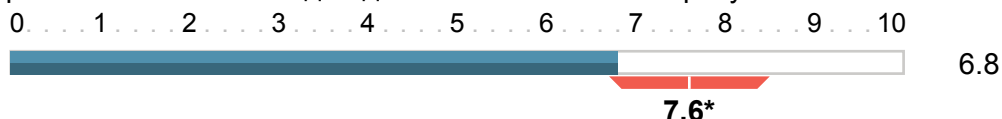
КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ - Способность разрабатывать в уме долгосрочные планы или цели, определяя и оценивая все необходимые ресурсы, требующиеся для их реализации.



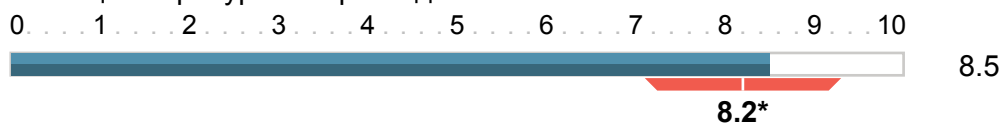
ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ - Умение понять все ключевые составляющие ситуации и привлечь все необходимые ресурсы.



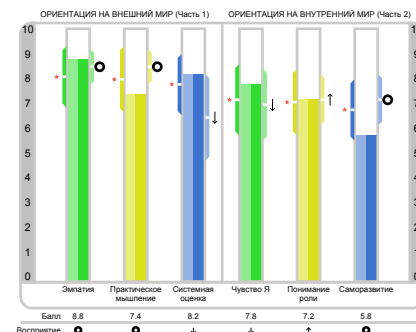
ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ - Умение видеть всю ситуацию в целом, понимать конечные цели и разрабатывать чёткие, реалистичные планы для достижения желаемых результатов.



ПОСТАНОВКА РЕАЛИСТИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ ОКРУЖАЮЩИМ - Умение ставить сотрудникам реалистичные и осуществимые цели, учитывая имеющиеся ресурсы и время для их выполнения.



* результаты 68% людей попадают в затененную область.

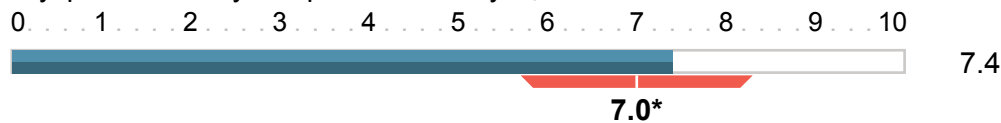




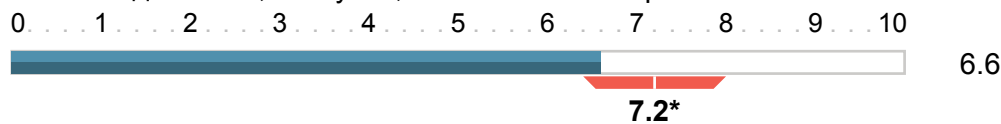
УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И САМОКОНТРОЛЬ

Способность эффективно руководить проектом всегда включает умение владеть собой. В этом разделе описывается способность оцениваемого эффективно руководить проектом сохраняя самообладание.

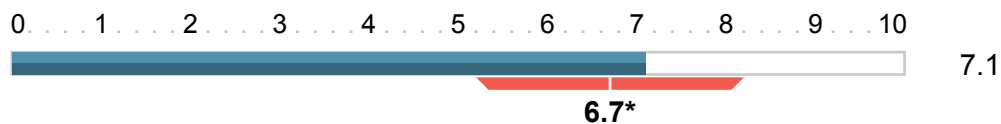
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ - Способность сохранять хладнокровие и внутреннюю силу в стрессовых ситуациях.



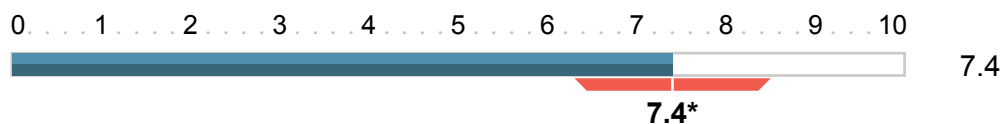
ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - Умение брать ответственность за все свои действия, поступки, обязательства и решения.



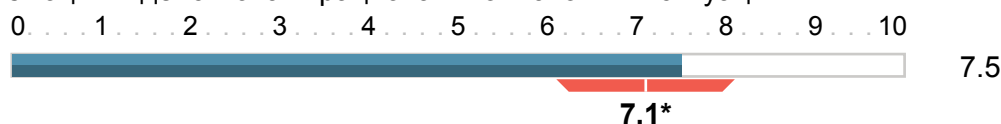
ОЦЕНКА САМОГО СЕБЯ - Умение объективно оценивать самого себя.



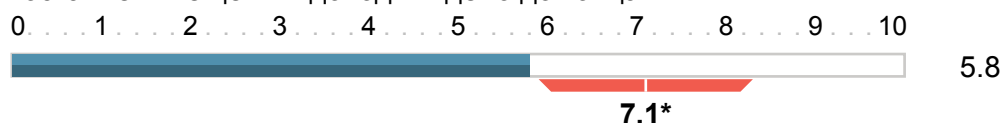
ВЕРА В СЕБЯ - Уверенность человека в своих способностях и возможностях.



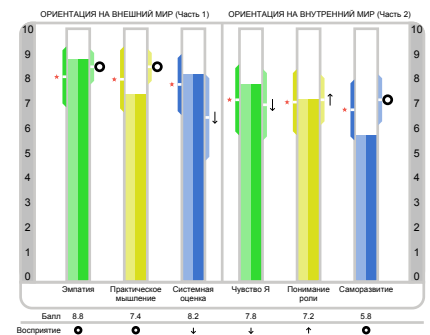
ВНУТРЕННИЙ САМОКОНТРОЛЬ - Умение контролировать свои эмоции и действовать рационально в сложных ситуациях.



МОТИВАЦИЯ - Выраженность стремления человека достигать поставленные цели и доводить дело до конца.

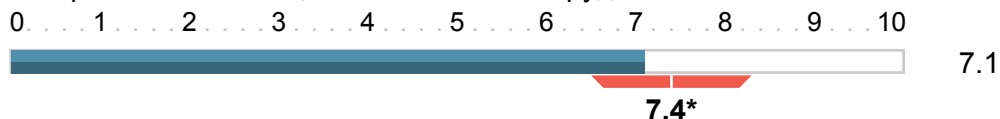


* результаты 68% людей подпадают в затененную область.

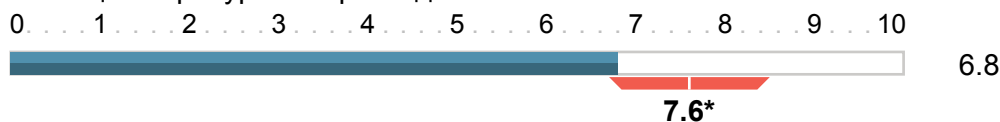


УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И САМОКОНТРОЛЬ

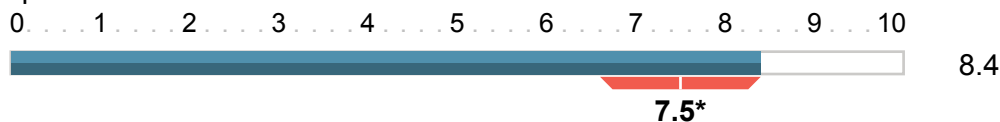
УМЕНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ПРОЕКТЕ И ЦЕЛЯХ - Умение не отвлекаться от выполняемого проекта и поставленных целей, не смотря на возникающие сложности и затруднения.



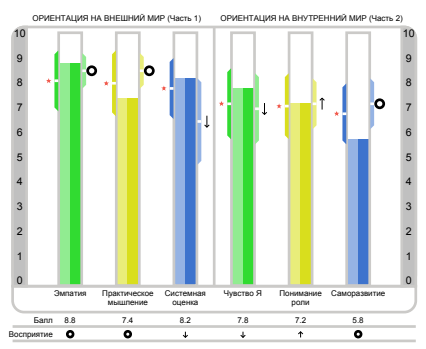
ПОСТАНОВКА РЕАЛИСТИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ ДЛЯ СЕБЯ - Умение поставить перед собой реалистичные и достижимые цели, учитывая имеющиеся ресурсы и время для их выполнения.



ОРИЕНТАЦИЯ НА КАЧЕСТВО - Умение выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества и учетом всех принятых обязательств.



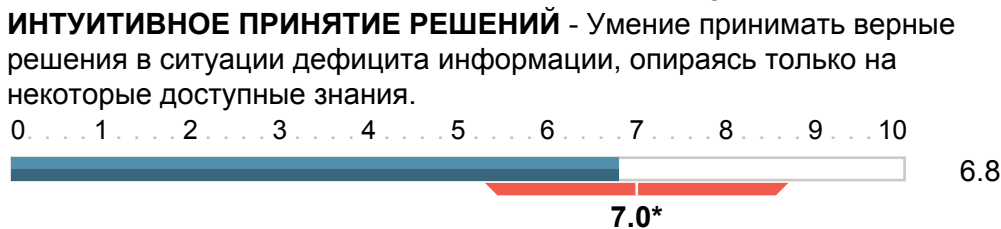
* результаты 68% людей подпадают в затененную область.



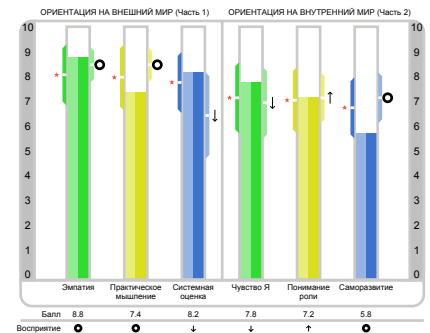


УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Эта группа способностей показывает, умеет ли Иван Иванович определять сильные и слабые стороны других сотрудников, помогать им работать в направлении достижения общей цели или реализации общей идеи. На основе этих данных можно судить о том, насколько эффективно Иван Иванович может управлять людьми.



* результаты 68% людей попадают в затененную область.

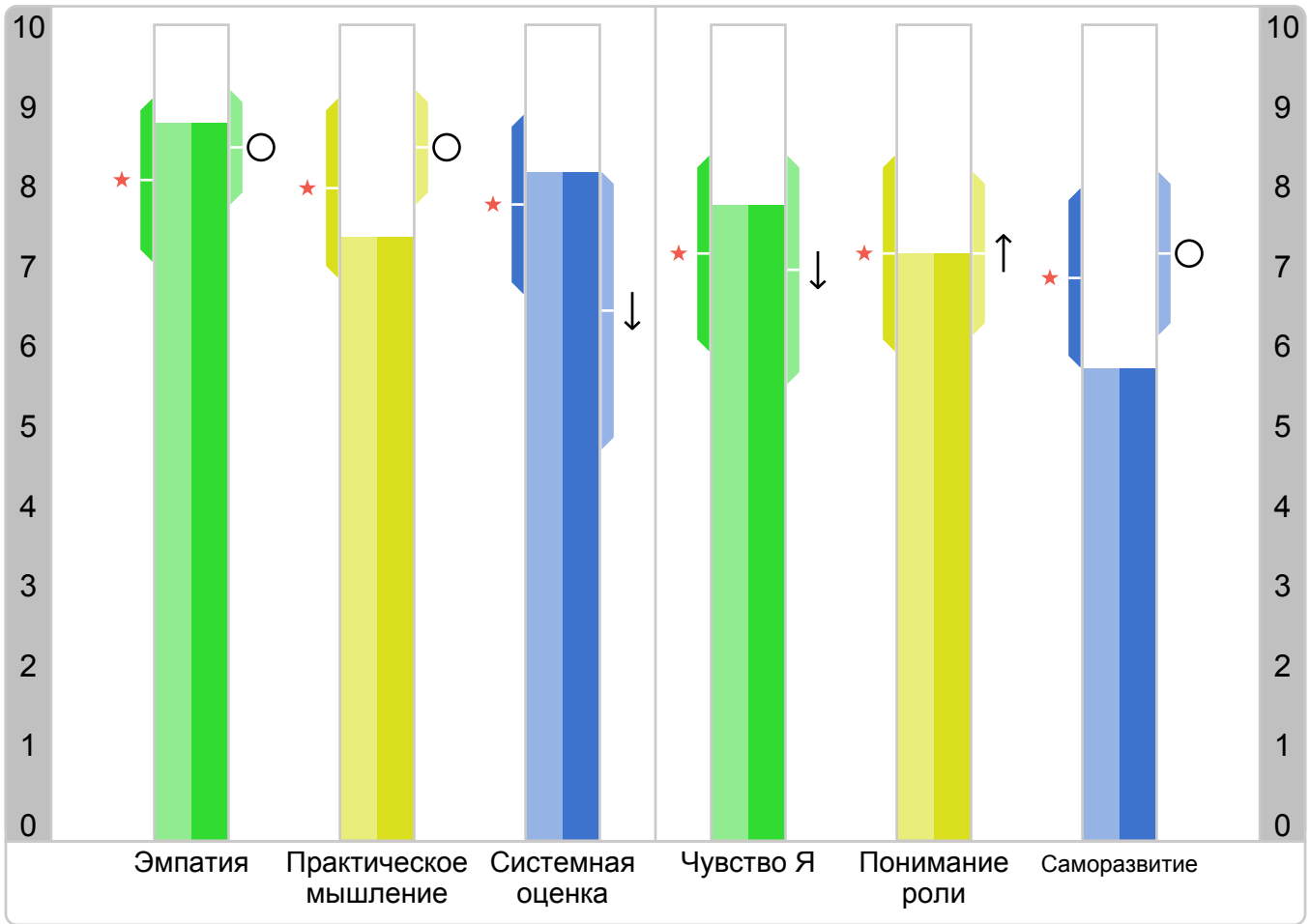




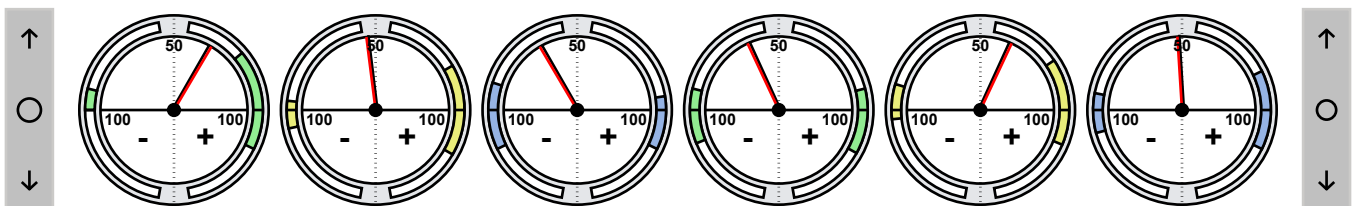
ПРОФИЛЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК для консультирования и коучинга

- ★ Популяционная норма
- ↑ Переоценка значимости
- Нейтральное восприятие
- ↓ Недооценка значимости

ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНЕШНИЙ МИР (Часть 1) ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНУТРЕННИЙ МИР (Часть 2)



Восприятие



Rev: 0.92-0.81



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание
9.3	8.1	Личные взаимоотношения
9.2	8.2	Уважение собственности
8.9	8.3	Теоретическое решение проблем
8.8	8.0	Внимание к деталям
8.8	7.9	Взаимодействие с окружающими
8.8	7.8	Свобода от предрассудков
8.8	7.9	Умение чувствовать окружающих
8.8	8.1	Чуткость по отношению к окружающим
8.8	8.1	Саморазвитие
8.6	7.9	Лидерство
8.5	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим
8.5	7.9	Умение контролировать свои эмоции
8.4	7.3	Концептуальное мышление
8.4	7.5	Ориентация на качество
8.3	7.5	Ответственность за окружающих
8.3	7.7	Оценка других людей
8.3	7.9	Передача ролевых ценностей
8.3	7.8	Построение отношений с окружающими
8.2	7.6	Способность к интеграции
8.2	7.8	Системность мышления
8.2	8.0	Материальная собственность
8.1	7.1	Доверие к роли
8.1	7.8	Наблюдение за окружающими
8.0	7.9	Исправление ошибок других людей
8.0	8.1	Понимание механизмов мотивации
8.0	7.7	Оценка высказываний окружающих
7.8	7.3	Понимание себя
7.8	7.5	Чувство времени
7.7	8.0	Следование указаниям
7.7	8.0	Уважение корпоративных стандартов
7.7	7.4	Увлеченность работой
7.6	7.4	Развитие других людей
7.6	7.3	Планирование проекта
7.5	7.6	Здравый смысл
7.5	7.1	Внутренний самоконтроль
7.4	7.4	Вера в себя
7.4	7.0	Стрессоустойчивость
7.4	8.0	Практическое мышление
7.3	7.6	Организаторские способности
7.3	7.7	Реалистичные ожидания

Балл	Среднее значение	Описание
7.3	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
7.3	7.8	Умение убеждать
7.3	7.6	Потребность в статусе и признании
7.2	7.0	Гармоничное принятие решений
7.2	7.5	Решение проблем
7.2	7.1	Осознание роли
7.1	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
7.1	6.7	Оценка самого себя
7.1	7.9	Дальновидность
7.0	7.3	Последовательность и надежность
7.0	7.3	Соблюдение этических правил в работе
6.8	7.0	Интуитивное принятие решений
6.8	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
6.8	7.6	Долгосрочное планирование
6.8	7.4	Умение справляться с отказом
6.8	7.2	Упорство
6.8	7.3	Осознание своей миссии
6.8	7.7	Чувство принадлежности
6.8	7.4	Самоорганизация
6.6	7.2	Личная ответственность
6.6	7.3	Нацеленность на результат
6.6	6.9	Соответствие стандартам
6.6	7.2	Обязательность
6.5	7.3	Умение уступить власть
6.0	6.9	Инициативность
5.8	7.1	Мотивация
5.8	6.9	Определение дальнейших действий



СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ Для консалтинга и коучинга

Балл	Среднее значение	Описание
7.4	7.4	Вера в себя
8.8	7.9	Взаимодействие с окружающими
8.8	8.0	Внимание к деталям
7.5	7.1	Внутренний самоконтроль
7.2	7.0	Гармоничное принятие решений
7.1	7.9	Дальновидность
8.1	7.1	Доверие к роли
6.8	7.6	Долгосрочное планирование
7.5	7.6	Здравый смысл
6.0	6.9	Инициативность
6.8	7.0	Интуитивное принятие решений
8.0	7.9	Исправление ошибок других людей
8.4	7.3	Концептуальное мышление
8.6	7.9	Лидерство
6.6	7.2	Личная ответственность
9.3	8.1	Личные взаимоотношения
8.2	8.0	Материальная собственность
5.8	7.1	Мотивация
8.1	7.8	Наблюдение за окружающими
6.6	7.3	Нацеленность на результат
6.6	7.2	Обязательность
5.8	6.9	Определение дальнейших действий
7.3	7.6	Организаторские способности
8.4	7.5	Ориентация на качество
7.2	7.1	Осознание роли
6.8	7.3	Осознание своей миссии
8.3	7.5	Ответственность за окружающих
8.0	7.7	Оценка высказываний окружающих
8.3	7.7	Оценка других людей
7.1	6.7	Оценка самого себя
8.3	7.9	Передача ролевых ценностей
7.6	7.3	Планирование проекта
8.0	8.1	Понимание механизмов мотивации
7.8	7.3	Понимание себя
7.0	7.3	Последовательность и надежность
6.8	7.6	Постановка реалистичных целей для себя
8.5	8.2	Постановка реалистичных целей окружающим
8.3	7.8	Построение отношений с окружающими
7.3	7.6	Потребность в статусе и признании
7.4	8.0	Практическое мышление
7.6	7.4	Развитие других людей

Балл	Среднее значение	Описание
7.3	7.7	Реалистичные ожидания
7.2	7.5	Решение проблем
6.8	7.4	Самоорганизация
8.8	8.1	Саморазвитие
8.8	7.8	Свобода от предрассудков
8.2	7.8	Системность мышления
7.7	8.0	Следование указаниям
7.0	7.3	Соблюдение этических правил в работе
6.6	6.9	Соответствие стандартам
8.2	7.6	Способность к интеграции
7.4	7.0	Стрессоустойчивость
8.9	8.3	Теоретическое решение проблем
7.7	8.0	Уважение корпоративных стандартов
9.2	8.2	Уважение собственности
7.7	7.4	Увлеченность работой
7.3	7.1	Умение заручиться поддержкой окружающих
8.5	7.9	Умение контролировать свои эмоции
7.1	7.4	Умение сосредоточиться на проекте и целях
6.8	7.4	Умение справляться с отказом
7.3	7.8	Умение убеждать
6.5	7.3	Умение вступить в власть
8.8	7.9	Умение чувствовать окружающих
6.8	7.2	Упорство
7.8	7.5	Чувство времени
6.8	7.7	Чувство принадлежности
8.8	8.1	Чуткость по отношению к окружающим