



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

БАЗОВЫЙ ОТЧЕТ

- Универсальная версия

Иван Иванов
13-2-2020



Содержание

| | |
|---|----|
| ВВЕДЕНИЕ | 3 |
| ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА | 4 |
| ИДЕАЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ОБСТАНОВКА | 6 |
| ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ | 7 |
| ВОПРОСЫ, РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЛЯ ИНТЕРВЬЮ | 8 |
| ГРАФИКИ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ® | 9 |
| РОЛЕВОЕ КОЛЕСО SUCCESS INSIGHTS® | 10 |



ВВЕДЕНИЕ

Исследования в области поведения показывают, что наиболее эффективными людьми являются те, кто понимают себя, свои сильные и слабые стороны. Таким образом они могут разрабатывать стратегии, которые позволяют справляться с требованиями окружающей их среды.

Поведение человека является обязательной и неотъемлемой частью его сущности. Другими словами, многое из нашего поведения проистекает от "природы" (врожденное), и многое приходит из "воспитания" (взращенное). Все это является универсальным языком того, "как мы действуем", или нашим наблюдаемым поведением.

В данном отчете мы измеряем четыре фактора нормального поведения. Это то:

- Как вы реагируете на проблемы и трудности.
- Как вы, по вашему мнению, влияете на других.
- Как вы реагируете на темп окружения.
- Как вы реагируете на правила и процедуры, установленные другими.

В этом отчете анализируется стиль поведения, а именно, то, в какой манере действует человек. Верен ли отчет на 100%? И да, и нет, и возможно. Мы оцениваем только поведение. Мы лишь даем описание утверждений из областей поведения, в которых проявляются тенденции. Чтобы повысить точность, смело вносите комментарии или правки в любое из утверждений отчета, которое, возможно, имеет или не имеет к вам отношение, но только после того, как уточните мнение друзей и коллег.

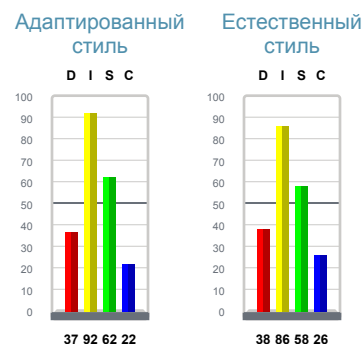


ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

В отчете, основанном на ответах респондента, подобраны общие характеристики для того, чтобы дать широкое понимание его рабочего стиля. Эти характеристики описывают базовое естественное поведение, которое Иван проявляет в работе. А именно, данное описание отражает, КАК ОН ПРЕДПОЧЕЛ БЫ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ, если ему предоставить свободу действий. Используйте эти общие характеристики для лучшего понимания естественного стиля поведения, которым обладает Иван.

Иван как руководитель, старший или лидер группы может использовать свое умение работать с людьми для повышения уровня вовлеченности и активности членов группы. Он верит, что результата можно добиться только вместе с другими людьми. Он предпочитает "командный подход". Он может иметь склонность соглашаться, чтобы избежать конфронтации. Он сосредоточен на людях. Для него незнакомцы — это просто друзья, которых он еще не встречал! Иван полон энтузиазма, и обычно его бывает трудно вывести из себя. Его могут считать человеком доброй воли. Он наверняка окажется на высоте в ситуациях, связанных с такими важными вещами, как ценности, суждения, чувства и эмоции. Он гордится своей "интуицией". Он ценит хорошие отношения между людьми. Он часто будет устанавливать дружеские контакты со своими заказчиками или клиентами. Ему нравится общественное признание своих достижений. Один из его мотивирующих факторов — это признание и "чтобы погладили по голове". Он пытается влиять на окружающих через личные отношения и будет оказывать многочисленные услуги, чтобы эти отношения наладить.

Иван хорошо решает проблемы, связанные с людьми. Из-за своей доверчивости и стремления заслужить чужое одобрение Иван может неверно судить о способностях других людей. Ему нравится участвовать в принятии решений. Он предпочитает не применять к людям дисциплинарных мер. Он может уклоняться от применения прямых дисциплинарных мер, поскольку хочет сохранить дружеские отношения. Ему нравится работать на руководителя, который быстро принимает решения. Он дает качественную вербальную и невербальную обратную связь, что побуждает людей быть открытыми, доверять ему и воспринимать его как человека чуткого и готового помочь. Когда Иван сильно переживает по поводу конкретной проблемы, можно ожидать, что об узнают окружающие. И эти





ВОПРОСЫ, РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЛЯ ИНТЕРВЬЮ

1. Опишите ваши карьерные цели:
2. Как вы планируете достичь эти цели?
3. Как вы считаете, что может препятствовать достижению вами успеха?
4. Что вы ожидаете от вашего руководителя?
5. Как вы определяете свои приоритеты?
6. Каковы ваши самые значимые достижения?
7. Как вы ведете себя с людьми, которые вам не нравятся?

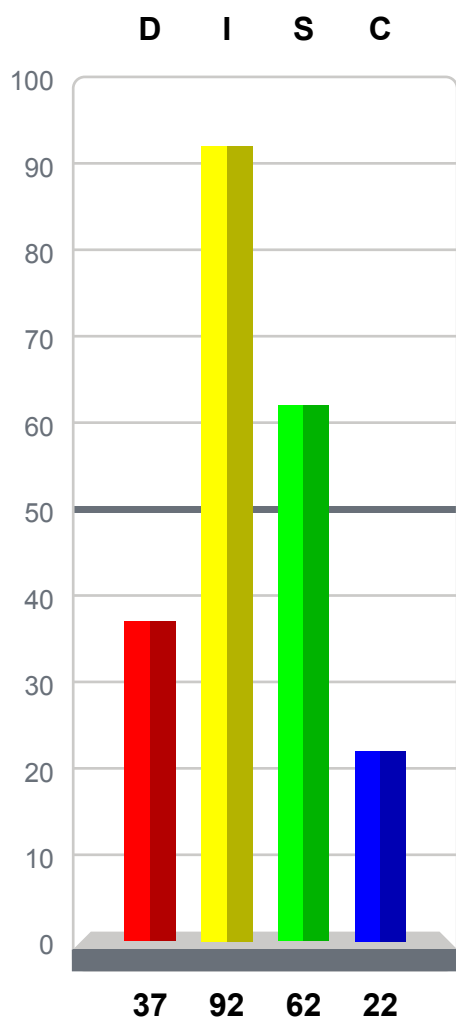


ГРАФИКИ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ®

13-2-2020

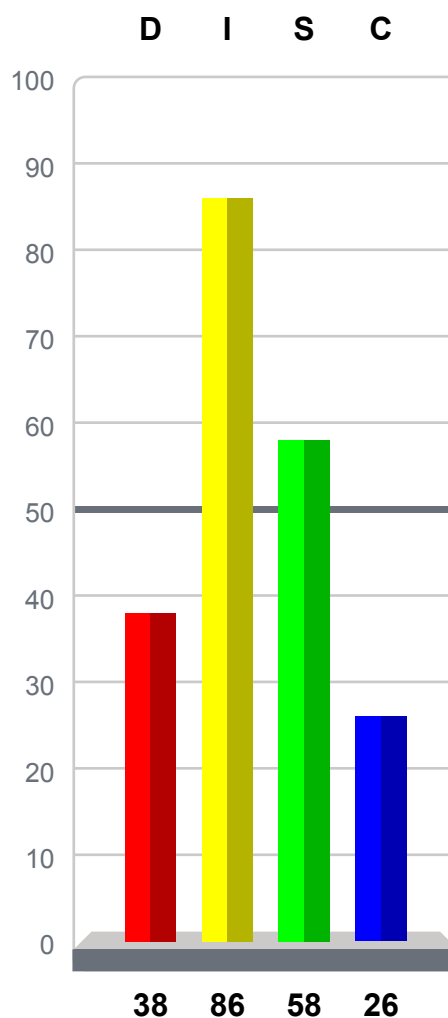
Адаптированный стиль

График I



Естественный стиль

График II



Нормы для русскоговорящих 2017 R4



ПОЛЕВОЕ КОЛЕСО SUCCESS INSIGHTS®

Ролевое колесо Success Insights® - мощный инструмент, получивший популярность во всем мире. В дополнение к полученному тексту о вашем стиле колесо придает визуальное представление, что позволяет:

- Увидеть свой естественный стиль поведения (кружок).
- Увидеть свой адаптированный стиль поведения (звездочка).
- Обратить внимание на степень адаптации своего поведения.

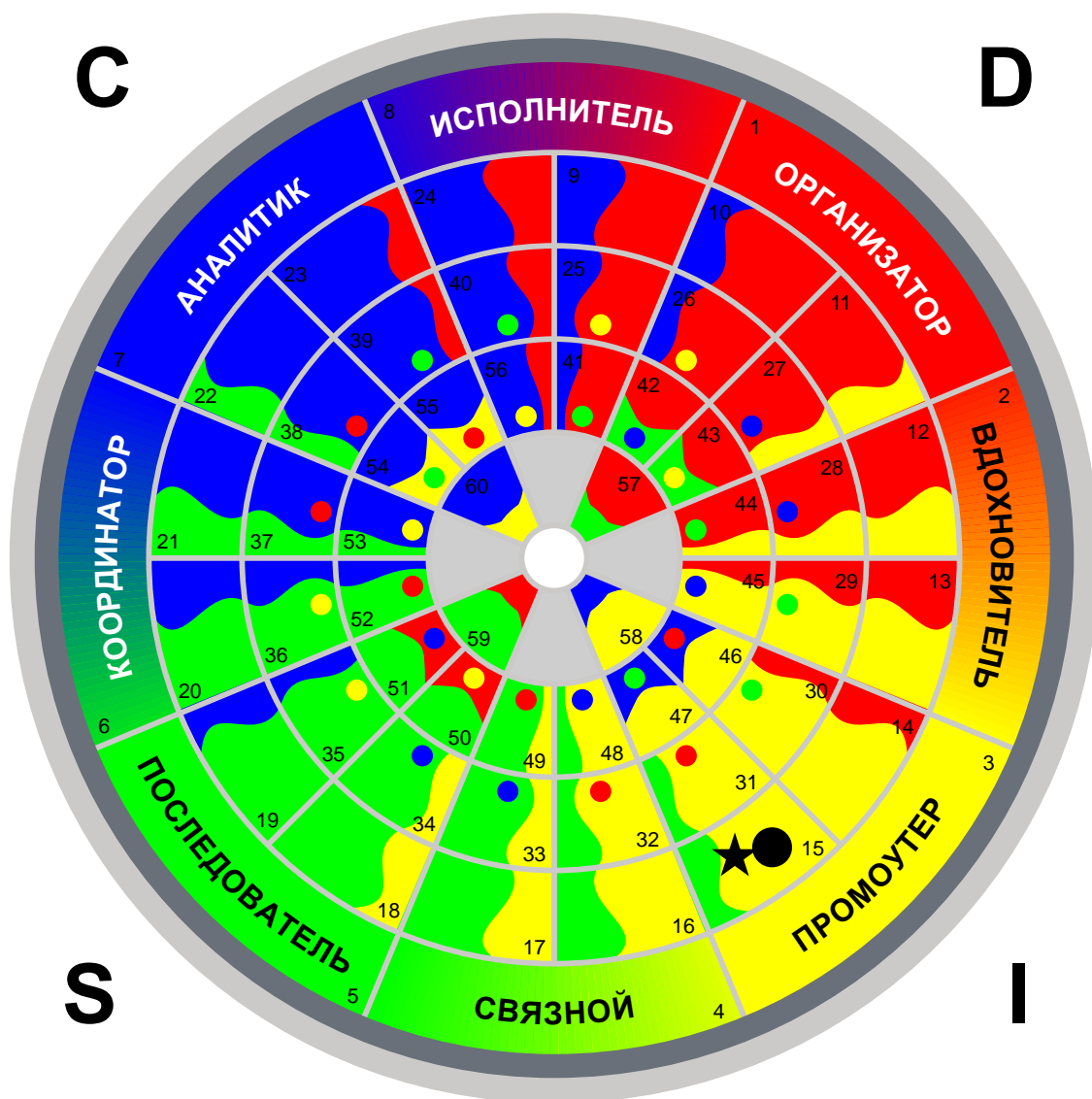
Обратите внимание, как на следующей странице на Колесе расположены маркеры Естественного стиля поведения (кружок) и Адаптированного стиля (звездочка). Если они находятся в разных секторах, это означает, что вам приходится адаптироваться в поведении. И чем дальше они находятся друг от друга, тем больше вы адаптируете свое поведение.

Если вся ваша команда уже прошла диагностику стилей поведения, было бы полезно встретиться и создать общее Колесо, где будут отмечены Естественные и Адаптированные стили поведения каждого из вас. Это позволит сразу увидеть возможные зоны конфликта. И то, где можно улучшить коммуникацию, взаимопонимание и добиться большего уважения друг к другу.



РОЛЕВОЕ КОЛЕСО SUCCESS INSIGHTS®

13-2-2020



Адаптированный стиль: ★ (15) СВЯЗУЮЩИЙ ПРОМОУТЕР
Естественный стиль: ● (15) СВЯЗУЮЩИЙ ПРОМОУТЕР

Нормы для русскоговорящих 2017 R4