



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

БАЗОВЫЙ ОТЧЕТ

- Универсальная версия

JAVIER MAZARIO MORAN

ENEAS CONSULTORES

28-10-2013



Содержание

ВВЕДЕНИЕ	3
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА	4
ИДЕАЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ОБСТАНОВКА	6
ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ	7
ВОПРОСЫ, РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЛЯ ИНТЕРВЬЮ	8
ГРАФИКИ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ®	9
РОЛЕВОЕ КОЛЕСО SUCCESS INSIGHTS®	10



ВВЕДЕНИЕ

Исследования в области поведения показывают, что наиболее эффективными людьми являются те, кто понимают себя, свои сильные и слабые стороны. Таким образом они могут разрабатывать стратегии, которые позволяют справляться с требованиями окружающей их среды.

Поведение человека является обязательной и неотъемлемой частью его сущности. Другими словами, многое из нашего поведения проистекает от "природы" (врожденное), и многое приходит из "воспитания" (взращенное). Все это является универсальным языком того, "как мы действуем", или нашим наблюдаемым поведением.

В данном отчете мы измеряем четыре фактора нормального поведения. Это то:

- Как вы реагируете на проблемы и трудности.
- Как вы, по вашему мнению, влияете на других.
- Как вы реагируете на темп окружения.
- Как вы реагируете на правила и процедуры, установленные другими.

В этом отчете анализируется стиль поведения, а именно, то, в какой манере действует человек. Верен ли отчет на 100%? И да, и нет, и возможно. Мы оцениваем только поведение. Мы лишь даем описание утверждений из областей поведения, в которых проявляются тенденции. Чтобы повысить точность, смело вносите комментарии или правки в любое из утверждений отчета, которое, возможно, имеет или не имеет к вам отношение, но только после того, как уточните мнение друзей и коллег.

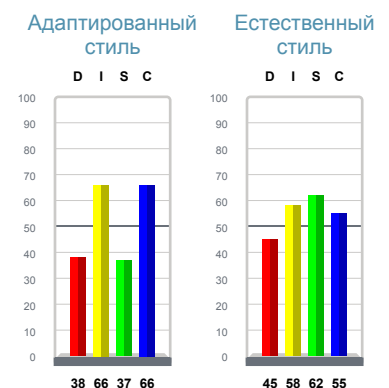


ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

В отчете, основанном на ответах респондента, подобраны общие характеристики для того, чтобы дать широкое понимание его рабочего стиля. Эти характеристики описывают базовое естественное поведение, которое JAVIER проявляет в работе. А именно, данное описание отражает, КАК ОН ПРЕДПОЧЕЛ БЫ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ, если ему предоставить свободу действий. Используйте эти общие характеристики для лучшего понимания естественного стиля поведения, которым обладает JAVIER.

JAVIER должен увидеть много веских причин и действительных преимуществ прежде, чем согласиться на перемены. Он может проявлять дружелюбие по отношению к другим во многих ситуациях, но, в первую очередь, к старым знакомым и коллегам. JAVIER общителен и ему нравится, что каждая человеческая личность неповторима. Гибкость натуры позволит ему вписаться почти в любое окружение. Он добивается победы усердной работой и настойчивостью. Ему нравится заниматься одним делом, пока оно не будет завершено. Ему нужно время для изучения и анализа, особенно при выполнении новых или трудных заданий. Это позволяет ему адаптироваться к изменяющейся обстановке. Он предпочитает добиваться победы с помощью настойчивости. Чтобы достичь целей, он использует такие свои качества, как усердие и постоянство. Он склонен устанавливать близкие отношения с относительно небольшой группой коллег. Обычно он видит свою задачу в том, чтобы быть лояльным и работать в команде. JAVIER — хороший, постоянный и надежный член команды. Ему нравится гармония и сотрудничество. В большинстве случаев JAVIER выглядит человеком невозмутимым, спокойным и сдержанным. Он предпочитает помогать и поддерживать других, а не конкурировать с ними.

JAVIER предпочитает планировать свою работу и следовать этому плану. Окружающие могут считать, что он привносит в команду свежие веяния. Подчас JAVIER будет смягчать плохие новости, поскольку, если сказать все как есть, это кого-нибудь заденет. Он может опасаться, что это испортит отношения. Он может отстаивать свои убеждения или защищать то, что дорого его сердцу. Для него важно составлять планы и следовать им. JAVIER может стремиться обдумать важные решения прежде, чем действовать. Его необходимо убедить в том, что действия приведут к желаемому результату. Он успешно анализирует ситуации, которые можно прочувствовать, прощупать, рассмотреть, "расслышать",





ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА (продолжение)

лично отследить или испытать на себе. Его девиз: "Факты и только факты". Он старается рассуждать взвешенно. Он является тем человеком, который привносит стабильность в работу всей команды. Он легче принимает решения, когда знает, что те, кого он уважает, поступают так же. В этом случае у него возникает чувство "семьи" и стабильности.

JAVIER предпочитает знать, какой вклад ожидает от него команда, а также каковы обязанности других членов рабочей группы. Он лучше общается в рамках установленной системы взаимоотношений. Его нелегко вывести из себя, но он может скрывать свои переживания, т.к. никогда не демонстрирует свои чувства. Он будет открыт с теми, кому доверяет; хотя, чтобы достичь необходимого уровня доверия, ему может потребоваться время. Он предпочитает дружелюбный и открытый стиль общения. JAVIER быстро подстраивается под рабочую динамику группы и успешно вписывается в команду. Его умение говорить и слушать является важным вкладом в командную работу. Как правило, JAVIER относится к людям с уважением, сочувствием и одобрением. Однако иногда он может стать неподатливым. Неподатливость проявляется, когда оспариваются его идеалы и убеждения. Он не получает удовольствия от конфронтации ради конфронтации. Он чувствует, что добиться своего можно терпением и силой воли.

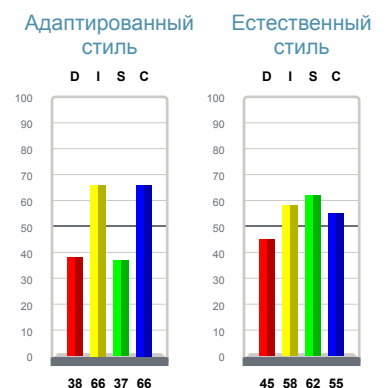




ИДЕАЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ОБСТАНОВКА

В этом разделе дано определение идеальной рабочей обстановки, которая соответствует естественному стилю поведения такого человека, как JAVIER. Не очень гибкие люди будут чувствовать себя комфортно только в тех рабочих условиях, которые описаны в данном разделе. Гибкие и сообразительные люди подстроят свое поведение и будут чувствовать себя комфортно в различных условиях. Используйте этот раздел, чтобы определить, какие конкретно задачи и обязанности JAVIER выполняет с удовольствием, а какие, наоборот, его угнетают.

- Демократичный руководитель, с которым он может сотрудничать.
- Отсутствие конфликтов между людьми.
- Возможность иметь дело с людьми, которых давно и хорошо знает.
- Стабильная и предсказуемая обстановка.
- Работа, предполагающая широкие контакты с людьми.
- Необходимо личное внимание его руководителя и одобрение каждого хорошо выполненного им задания.
- Среда, в которой он может строить личные, доверительные отношения с людьми.

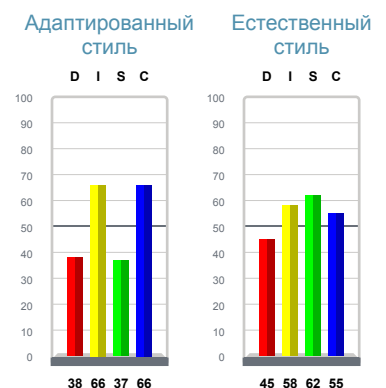




ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

В этом разделе отчета указаны конкретные способности и стиль поведения, которые JAVIER привносит в работу. С помощью этих описаний можно качественно определить его роль в организации. В дальнейшем организация может разработать систему, которая позволит получать конкретную пользу от такого человека, как JAVIER, и интегрировать его в команду.

- Ориентирован на людей.
- Творчески подходит к решению проблем.
- Ориентирован на клиента.
- Внушает чувство уверенности другим людям.
- Обладает оптимизмом и энтузиазмом.
- Проявляет терпение и участие по отношению к другим.
- Описывает свои чувства словами.
- Работает на общее дело, поддерживает лидера.





ВОПРОСЫ, РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЛЯ ИНТЕРВЬЮ

1. Опишите ваши карьерные цели:
2. Как вы планируете достичь эти цели?
3. Как вы считаете, что может препятствовать достижению вами успеха?
4. Что вы ожидаете от вашего руководителя?
5. Как вы определяете свои приоритеты?
6. Каковы ваши самые значимые достижения?
7. Как вы ведете себя с людьми, которые вам не нравятся?

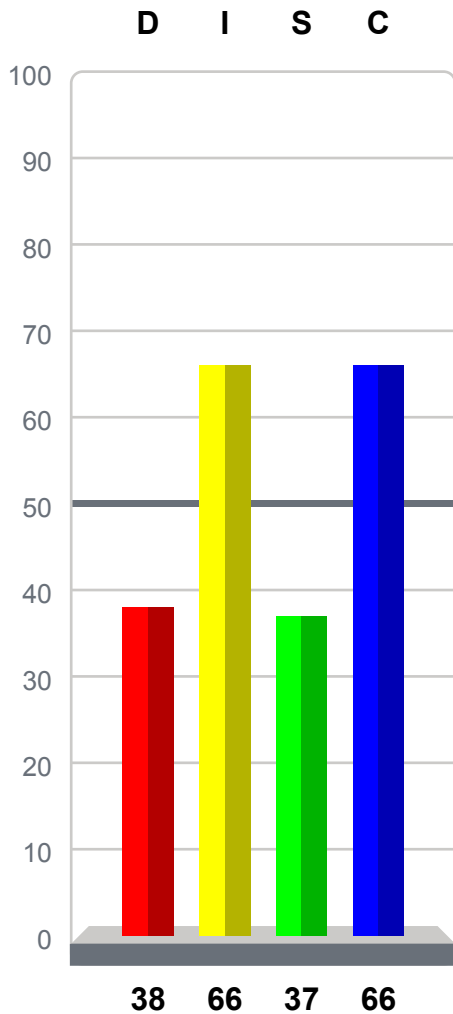


ГРАФИКИ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ®

28-10-2013

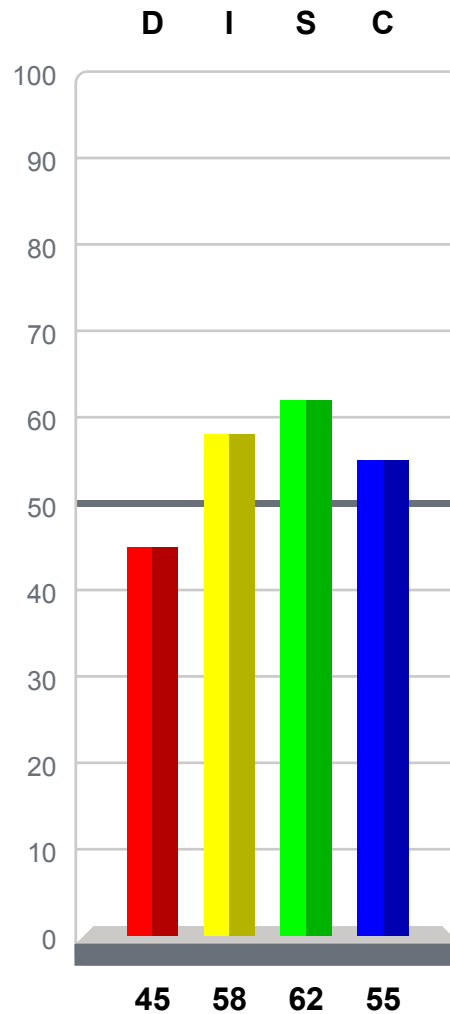
Адаптированный стиль

График I



Естественный стиль

График II



нормы 2012 R4



ПОЛЕВОЕ КОЛЕСО SUCCESS INSIGHTS®

Полевое колесо Success Insights® - мощный инструмент, получивший популярность во всем мире. В дополнение к полученному тексту о вашем стиле колесо придает визуальное представление, что позволяет:

- Увидеть свой естественный стиль поведения (кружок).
- Увидеть свой адаптированный стиль поведения (звездочка).
- Обратить внимание на степень адаптации своего поведения.

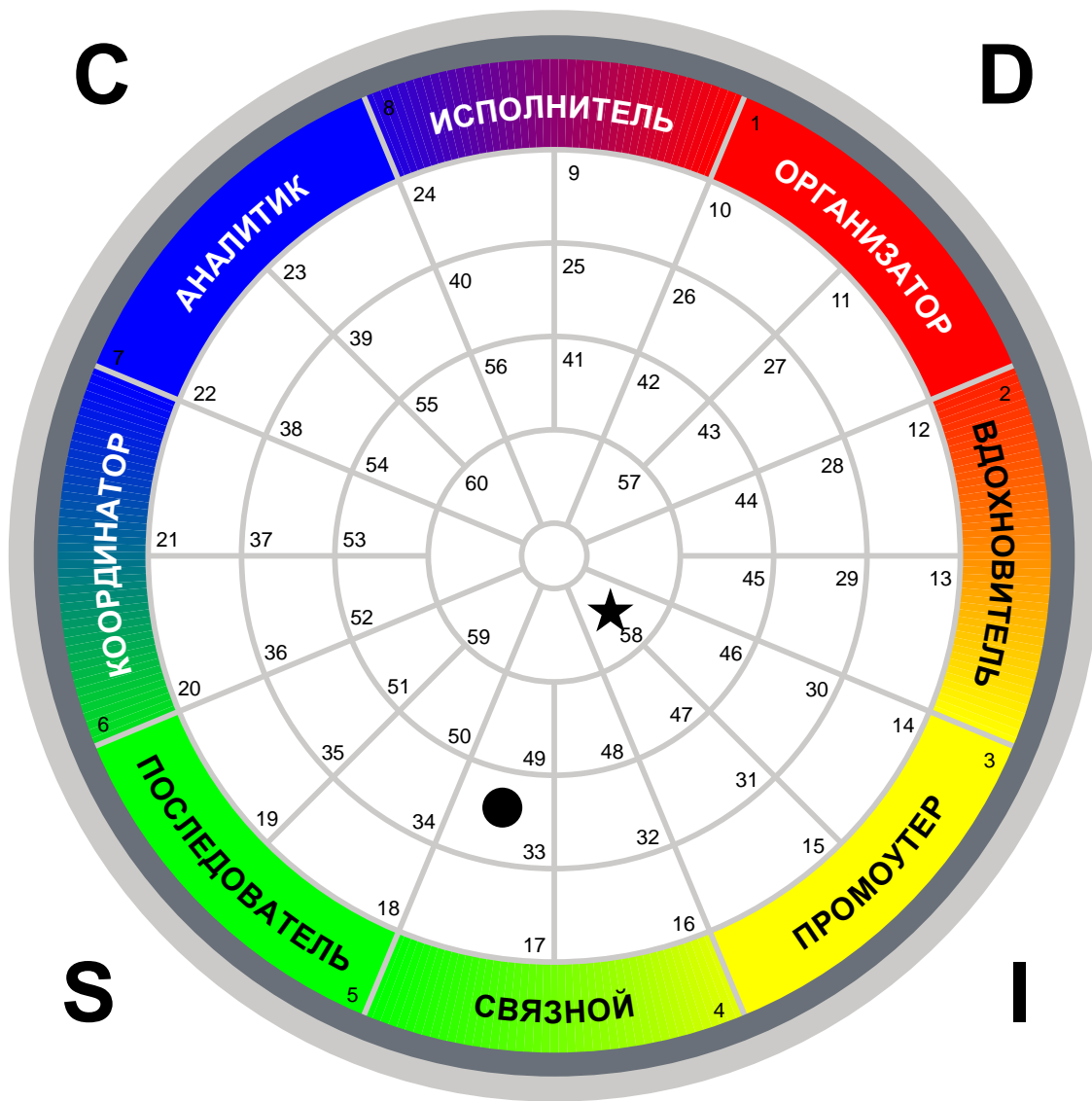
Обратите внимание, как на следующей странице на Колесе расположены маркеры Естественного стиля поведения (кружок) и Адаптированного стиля (звездочка). Если они находятся в разных секторах, это означает, что вам приходится адаптироваться в поведении. И чем дальше они друг от друга, тем о более высоком уровне адаптации идет речь.

Если вся ваша команда уже прошла диагностику стилей поведения, было бы полезно встретиться и создать общее Колесо, где будут отмечены Естественные и Адаптированные стили поведения каждого из вас. Это позволит сразу увидеть возможные зоны конфликта. И то, где можно улучшить коммуникацию, взаимопонимание и добиться большего уважения друг к другу.



ПОЛЕВОЕ КОЛЕСО SUCCESS INSIGHTS®

28-10-2013



Адаптированный стиль: ★ (58) АНАЛИЗИРУЮЩИЙ ПРОМОУТЕР (ПРОТИВОРЕЧИВЫЙ)
Естественный стиль: ● (33) ПОДДЕРЖИВАЮЩИЙ СВЯЗНОЙ (ГИБКИЙ)

нормы 2012 R4

T: 1:59