



TTI  
SUCCESS  
INSIGHTS®

# TriMetrix® HD

TriMetrix® HD

Иван Иванович Иванов  
АБВГД  
2-7-2013

**ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ОТЧЕТ  
НЕ ДЛЯ КОММЕРЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**



## ВВЕДЕНИЕ Там, где возможности встречаются с талантами®

Исследования показывают, что удовлетворенность работой и эффективность деятельности напрямую связаны с наличием у человека соответствующих личностных качеств и способностей. Человек с большей вероятностью достигнет успехов в работе, если будет занимать должность, соответствующую его способностям, стилю поведения и жизненным ценностям. Результаты, представленные в настоящем отчете Анализ талантов TriMetrix® HD, могут быть сопоставлены с требованиями должности, описанными в отчете Анализ требований должности TriMetrix® HD. Если требования, предъявляемые должностью, четко определены и соответствуют способностям человека, выигрывают все!

**Ниже Вы найдете персонализированный отчет о Ваших талантах, содержащий три основных раздела.**

### ИЕРАРХИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ (25 ОБЛАСТЕЙ)

В этом разделе представлены 25 ключевых компетенций в порядке убывания их выраженности, что позволяет определить Ваши основные сильные стороны. Навыки, находящиеся в верхней части списка, отражают наиболее развитые способности и сферы деятельности, в которых Вы от природы наиболее эффективны, если уделяете данной деятельности свое время.

### ИЕРАРХИЯ МОТИВАТОРОВ (6 ОБЛАСТЕЙ)

Этот раздел показывает, что Вас мотивирует. Чтобы быть успешным и энергичным на работе, важно, чтобы природа работы соответствовала Вашим основополагающим ценностям. При таком соответствии Вы будете получать удовлетворение от выполняемой Вами работы.

### ИЕРАРХИЯ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ (12 ОБЛАСТЕЙ)

Этот раздел описывает Ваш естественный стиль поведения. Если должность требует именно данного стиля поведения, то Ваша удовлетворенность от работы и эффективность значительно возрастают.

### ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ВЕДУЩИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

В этом разделе представлена подробная информация о семи Ваших наиболее выраженных компетенциях. Правильно применяйте Ваши сильные компетенции в работе и развивайте остальные по мере необходимости.

### ИНТЕРПРЕТАЦИЯ МОТИВАТОРОВ

Этот раздел охватывает три наиболее значимых для Вас ценностные области. Вы чувствуете мотивацию к работе тогда, когда в процессе ее выполнения особое значение придается именно тому, что цените Вы.

### ИНТЕРПРЕТАЦИЯ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ



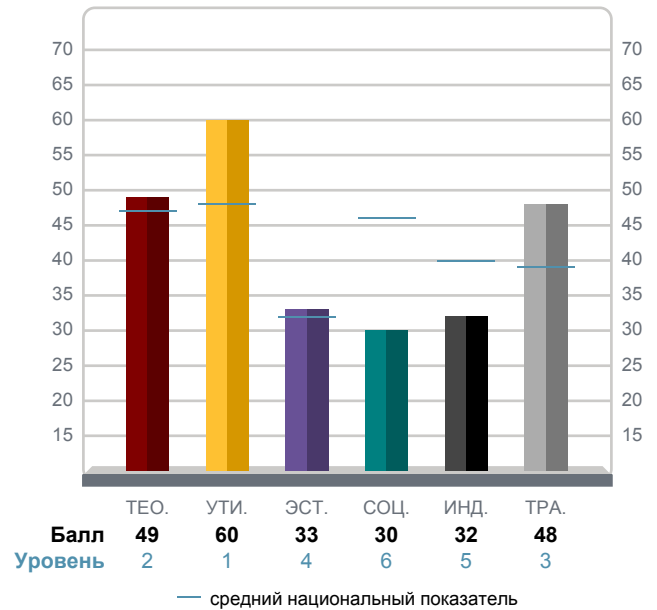
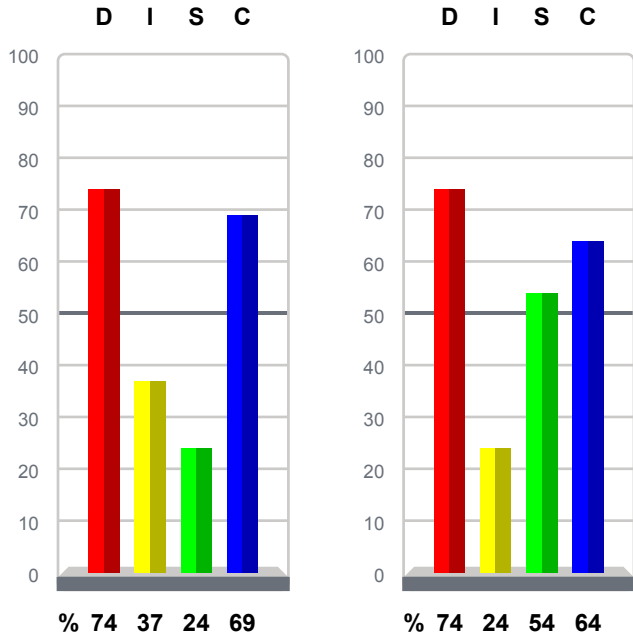
## ВВЕДЕНИЕ Там, где возможности встречаются с талантами®

Этот раздел дает более глубокое понимание трех Ваших наиболее значимых характеристик поведения, что в дальнейшем позволит понять Ваши уникальные сильные стороны.

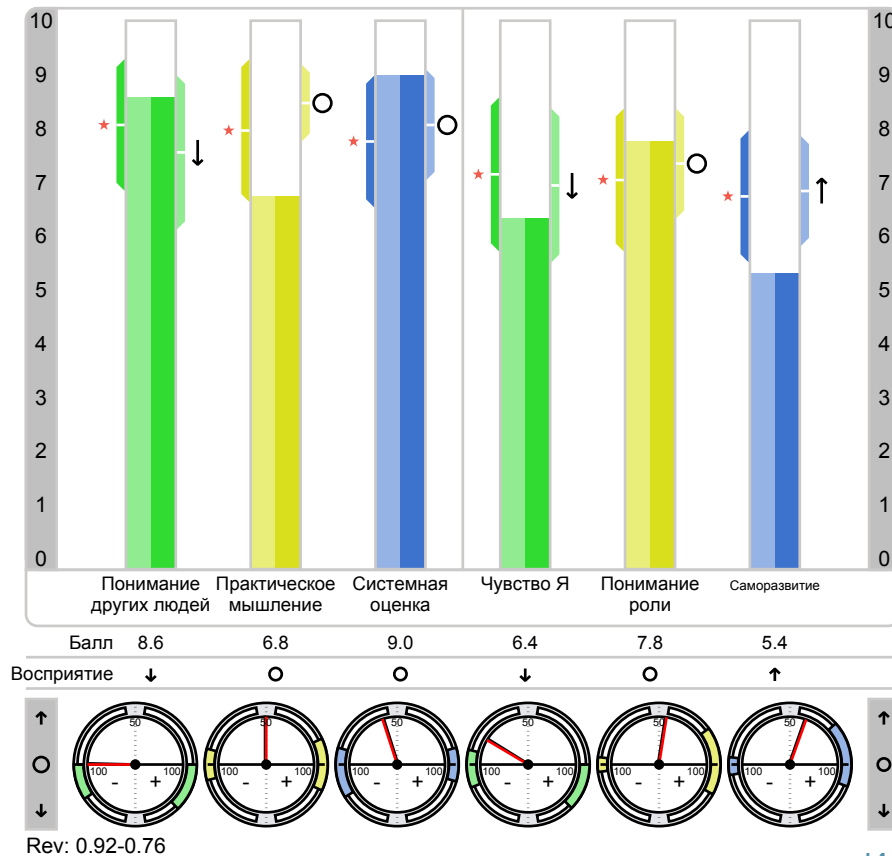


# TriGraph

Адаптированный стиль Естественный стиль



ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНЕШНИЙ МИР (Часть 1) ОРИЕНТАЦИЯ НА ВНУТРЕННИЙ МИР (Часть 2)



Иван Иванович Иванов



## ПОКАЗАТЕЛЬ УРОВНЕЙ РАЗВИТИЯ

Этот раздел отчета показывает Ваш уровень владения 25 личностными навыками, на основании Ваших ответов на вопросник. 25 личностных навыков распределены по 4 уровням: "отлично развито", "хорошо развито", "развито средне" и "необходимо развитие".

РЕЙТИНГ ЛИЧНОСТНЫХ НАВЫКОВ	
1	Достижение целей
2	Понимание и оценка окружающих
3	Концептуальное мышление
4	Навыки убеждения
5	Личная ответственность
6	Урегулирование конфликтов
7	Навыки принятия решений
8	Письменная коммуникация
9	Планирование и организация
10	Эмпатия
11	Навыки ведения переговоров
12	Футуристическое мышление
13	Гибкость
14	Умение решать проблемы
15	Самоорганизация
16	Устойчивость к внешним воздействиям
17	Непрерывное обучение
18	Клиентоориентированность
19	Развитие подчиненных
20	Креативность
21	Работа в команде
22	Дипломатичность и такт
23	Навыки межличностного общения
24	Лидерство
25	Навыки презентации

Примечание: Не расстраивайтесь, если Вы не владеете всеми 25 навыками. Исследования доказывают, что люди редко владеют всеми 25-ю. В действительности значимо владение наиболее важными навыками, необходимыми для Вашей личной и профессиональной жизни.

Хорошо развито     Развито     Развито средне     Требуется развитие

Иван Иванович Иванов



# ИЕРАРХИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Ваша уникальная иерархия компетенций - это ключ к Вашему успеху. Знание ее необходимо для достижения Ваших целей. Шкалы ниже расположены в порядке убывания уровня развития компетенций.

**1. ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ** - Умение определять и расставлять приоритеты действий, ведущих к достижению цели.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



9.7  
ОТЛ

6.8\*

**2. УМЕНИЕ ПОНИМАТЬ И ЦЕНИТЬ ДРУГИХ** - Способность воспринимать и понимать чувства и настрой окружающих.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8.6  
ХОР

8.1\*

**3. КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ** - Способность анализировать и понимать гипотетические ситуации и абстрактные концепции.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8.3  
ХОР

7.3\*

**4. НАВЫКИ УБЕЖДЕНИЯ** - Убеждение других изменить их мнение, позицию или поведение.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



7.7  
ХОР

5.5\*

**5. ГИБКОСТЬ** - Быстрая адаптация к изменениям.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



7.4  
СРЕД

7.6\*

**6. ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** - Умение нести ответственность за собственные поступки.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



7.4  
ХОР

7.2\*

Обозначение уровней развития

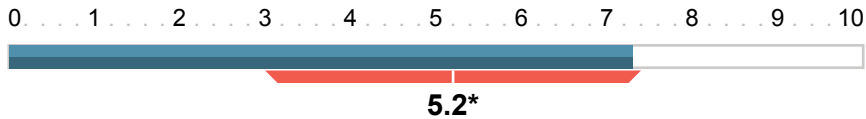
- ОТЛ = Развито отлично
- ХОР = Развито хорошо
- СРЕД = Развито средне
- ТР = Требуется развитие

\* результаты 68% оцениваемых подпадают в закрашенную область.



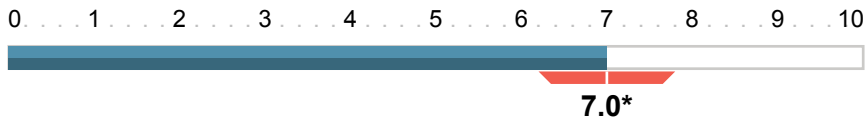
# ИЕРАРХИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

**7. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ** - Конструктивное реагирование на конфликты и урегулирование их.



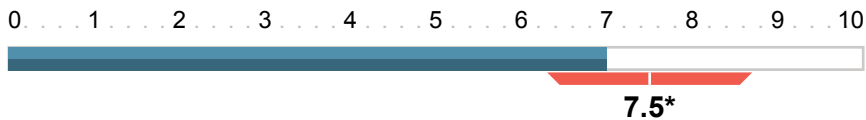
7.3  
ХОР

**8. НАВЫКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ** - Использование эффективных процессов для принятия решений.



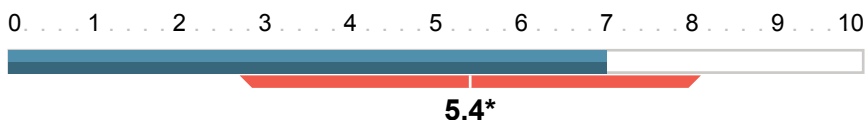
7.0  
ХОР

**9. УМЕНИЕ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ** - Предвосхищение, анализ, диагностика и решение проблем.



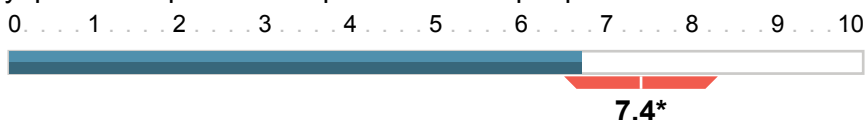
7.0  
СРЕД

**10. ПИСЬМЕННАЯ КОММУНИКАЦИЯ** - Умение писать четко, лаконично и понятно.



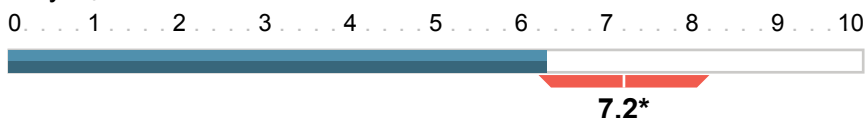
7.0  
ХОР

**11. САМООРГАНИЗАЦИЯ** - Самоконтроль и способность управлять временем и расставлять приоритеты.



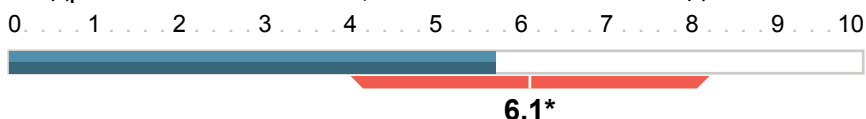
6.7  
СРЕД

**12. УСТОЙЧИВОСТЬ К ВНЕШНИМ ВОЗДЕЙСТВИЯМ** - Способность быстро восстанавливаться после неприятных ситуаций.



6.3  
СРЕД

**13. ПОСТОЯННОЕ ОБУЧЕНИЕ** - Образовательные инициативы и внедрение новых понятий, технологий и/или методов.



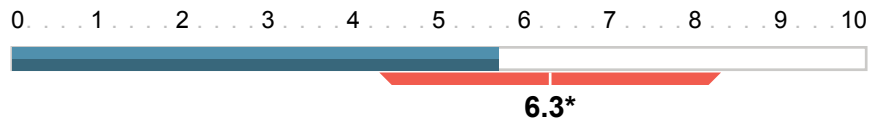
5.7  
СРЕД

\* результаты 68% оцениваемых подпадают в закрашенную область.



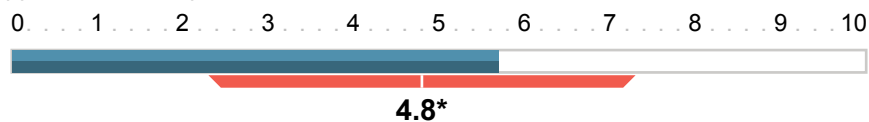
## ИЕРАРХИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

**14. КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ** - Стремление удовлетворить потребности клиента.



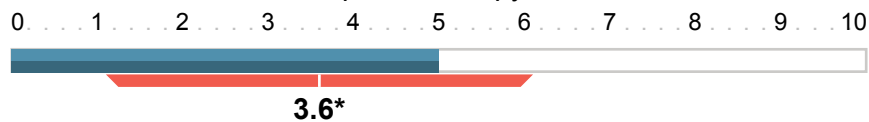
5.7  
СРЕД

**15. ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ** - Использование логических, систематических и упорядоченных процедур для достижения целей.



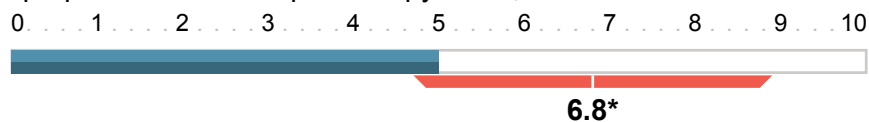
5.7  
ХОР

**16. ЭМПАТИЯ** - Солидарность с окружающими и забота о них.



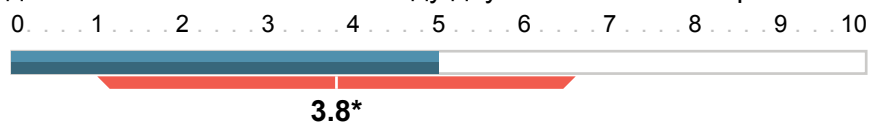
5.0  
ХОР

**17. РАЗВИТИЕ ПОДЧИНЕННЫХ** - Содействие и поддержка профессионального роста окружающих.



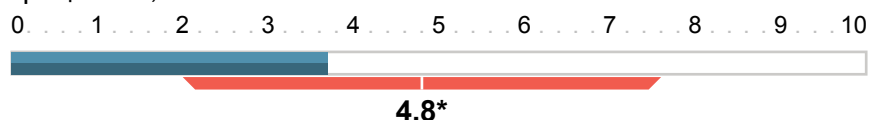
5.0  
СРЕД

**18. НАВЫКИ ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ** - Содействие достижению соглашений между двумя или более сторонами.



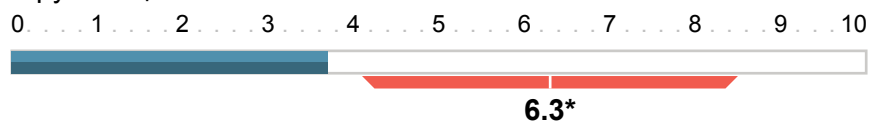
5.0  
ХОР

**19. КРЕАТИВНОСТЬ** - Адаптация традиционных и разработка новых подходов, концепций, методов, моделей, образов, процессов, технологий и/или систем.



3.7  
СРЕД

**20. РАБОТА В КОМАНДЕ** - Эффективная и продуктивная работа с окружающими.



3.7  
ТР

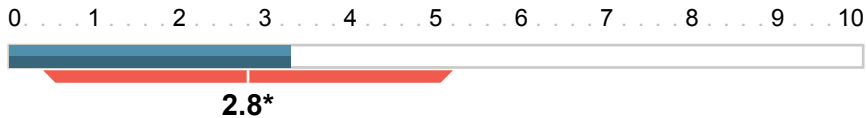
\* результаты 68% оцениваемых подпадают в закрашенную область.





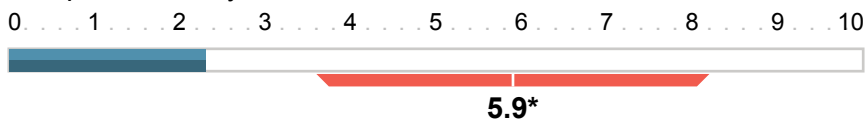
## ИЕРАРХИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

**21. ФУТУРИСТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ** - Представление, воображение, проектирование и/или прогнозирование того, что еще не существует.



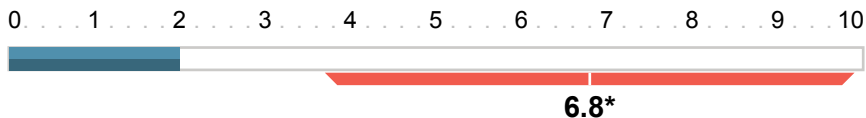
3.3  
ХОР

**22. ДИПЛОМАТИЧНОСТЬ И ТАКТ** - способность справедливо вести себя по отношению к другим, независимо от личного восприятия или убеждений.



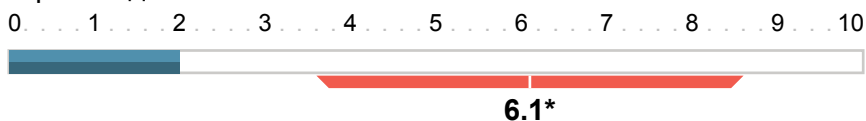
2.3  
ТР

**23. НАВЫКИ МЕЖЛИЧНОСТНОГО ОБЩЕНИЯ** - Эффективно общаться, достигать взаимопонимания и иметь хорошие отношения со всеми типами людей.



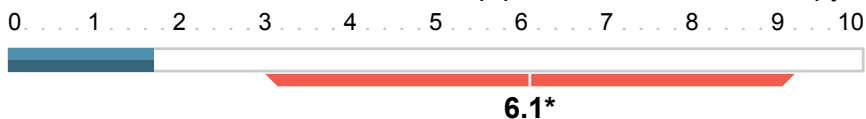
2.0  
ТР

**24. ЛИДЕРСТВО** - Достижение выдающихся деловых результатов через людей.



2.0  
ТР

**25. НАВЫКИ ПРЕЗЕНТАЦИИ** - Эффективное общение с группами.



1.7  
ТР

\* результаты 68% оцениваемых подпадают в закрашенную область.



## ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ВЕДУЩИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

*Ваша уникальная иерархия компетенций - это ключ к Вашему успеху. Это знание необходимо для достижения Ваших целей. Ниже обозначены 7 Ваших наиболее высоко выраженных компетенций:*

- 1. ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ:** Умение определять и расставлять приоритеты действий, ведущих к достижению цели.
  - Ставит реалистичные, значимые и достижимые цели
  - Определяет и выполняет необходимые требования и сроки для достижения поставленных в работе целей
  - Приступает к действиям, направленным на достижение цели, немедленно, без проволочек
  - Не отступает от поставленных целей не смотря на возникающие препятствия и неблагоприятные обстоятельства
- 2. УМЕНИЕ ПОНИМАТЬ И ЦЕНИТЬ ДРУГИХ:** Способность воспринимать и понимать чувства и настрой окружающих.
  - Осознает, какое прямое и опосредованное влияние собственные действия могут оказать на окружающих
  - Внимательно слушает других людей
  - Понимает и уважает чувства других людей
  - Принимает и уважает индивидуальные особенности и взгляды окружающих
- 3. КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ:** Способность анализировать и понимать гипотетические ситуации и абстрактные концепции.
  - Умеет предусмотреть все возможные варианты развития ситуации и выработать соответствующие стратегии работы
  - Умеет просчитывать все возможные исходы и последствия гипотетических ситуаций
  - Умеет находить альтернативные способы достижения поставленных целей
  - Умеет разрабатывать эффективные планы и стратегии, направленные на достижение желаемых результатов



## ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ВЕДУЩИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

### 4. НАВЫКИ УБЕЖДЕНИЯ: Убеждение других изменить их мнение, позицию или поведение.

- Использует знание потребностей, желаний, убеждений, отношения и поведения других для развития понятия, продукта или услуги.
- Строит доверительные и надежные отношения прежде, чем продвигать понятия, продукты или услуги.
- Понимает и использует способствующие достижению согласия стили поведения, чтобы повлиять на других, такие как власть, умение нравиться, соответствие первостепенным ожиданиям других, ограниченная доступность, пробные действия и умение отдать что-либо, чтобы вызвать чувство долга.
- Использует логику и обоснования, чтобы разработать рациональные аргументы, которые ставят под сомнение нынешние предположения, отношение, убеждения и стили поведения.
- Определяет и противостоит социальным, эмоциональным, экономическим и практическим барьерам, которые мешают людям согласиться.
- Приспосабливает техники и подходы к нуждам и потребностям тех, на кого оказывается влияние.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### 5. ГИБКОСТЬ: Быстрая адаптация к изменениям.

- Оперативно реагирует на изменения в направлении, приоритетах и планах.
- Быстро принимает новые идеи, подходы и/или методы.
- Эффективно справляется с упорядочением множества приоритетов и задач.
- Изменяет методы и стратегии, чтобы соответствовать изменяющимся обстоятельствам.
- Адаптирует личный стиль для работы с разными людьми.
- Сохраняет продуктивность в переходные периоды, даже во время хаоса.
- Использует и/или продвигает изменения.

---

---

---

---

---

---

---

---



## ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ВЕДУЩИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

### 6. ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: Умение нести ответственность за собственные поступки.

- Отвечает за последствия собственных действий
- Старается не критиковать и не осуждать окружающих без достаточных на то оснований
- Не отступает от поставленных целей независимо от того, насколько успешны собственные действия по их достижению
- Учитяся на собственных ошибках. При принятии решений учитывает опыт, полученный из предыдущих ситуаций

---

---

---

---

---

### 7. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ: Конструктивное реагирование на конфликты и урегулирование их.

- С готовностью определяет и решает трудности, проблемы и конфликты.
- Осознает возможности позитивных результатов конфликтных ситуаций.
- Быстро и точно анализирует ситуацию, определяя важнейшие вопросы.
- Слушает, чтобы получить понимание проблемы с разных точек зрения.
- Сглаживает напряжение и эффективно решает эмоциональные ситуации.
- Помогает людям, занимающим конкурирующие позиции, найти общие интересы.
- Стремится справедливо урегулировать разногласия.
- Устраняет разногласия, не разрушая взаимоотношения.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

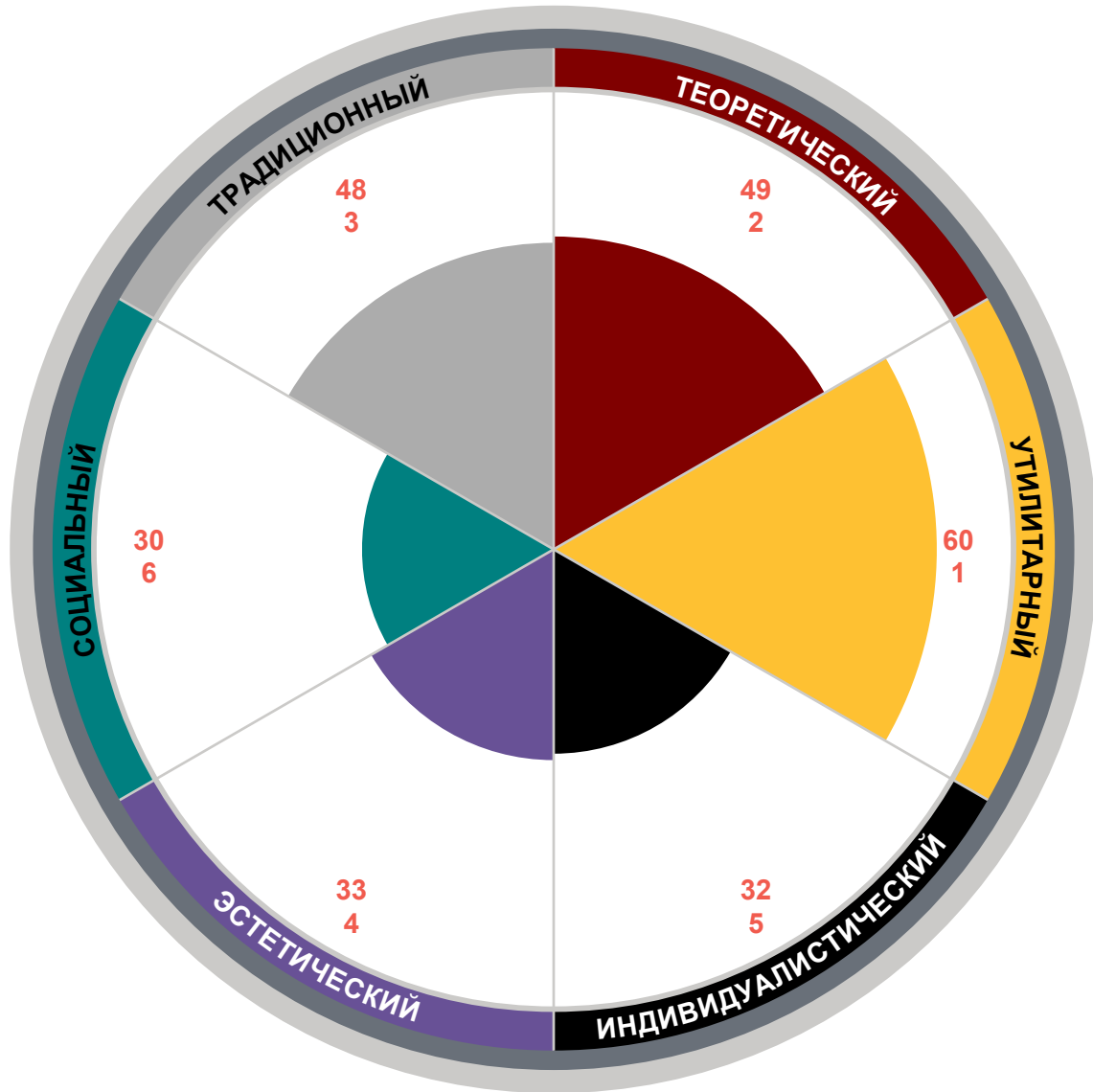
---

---



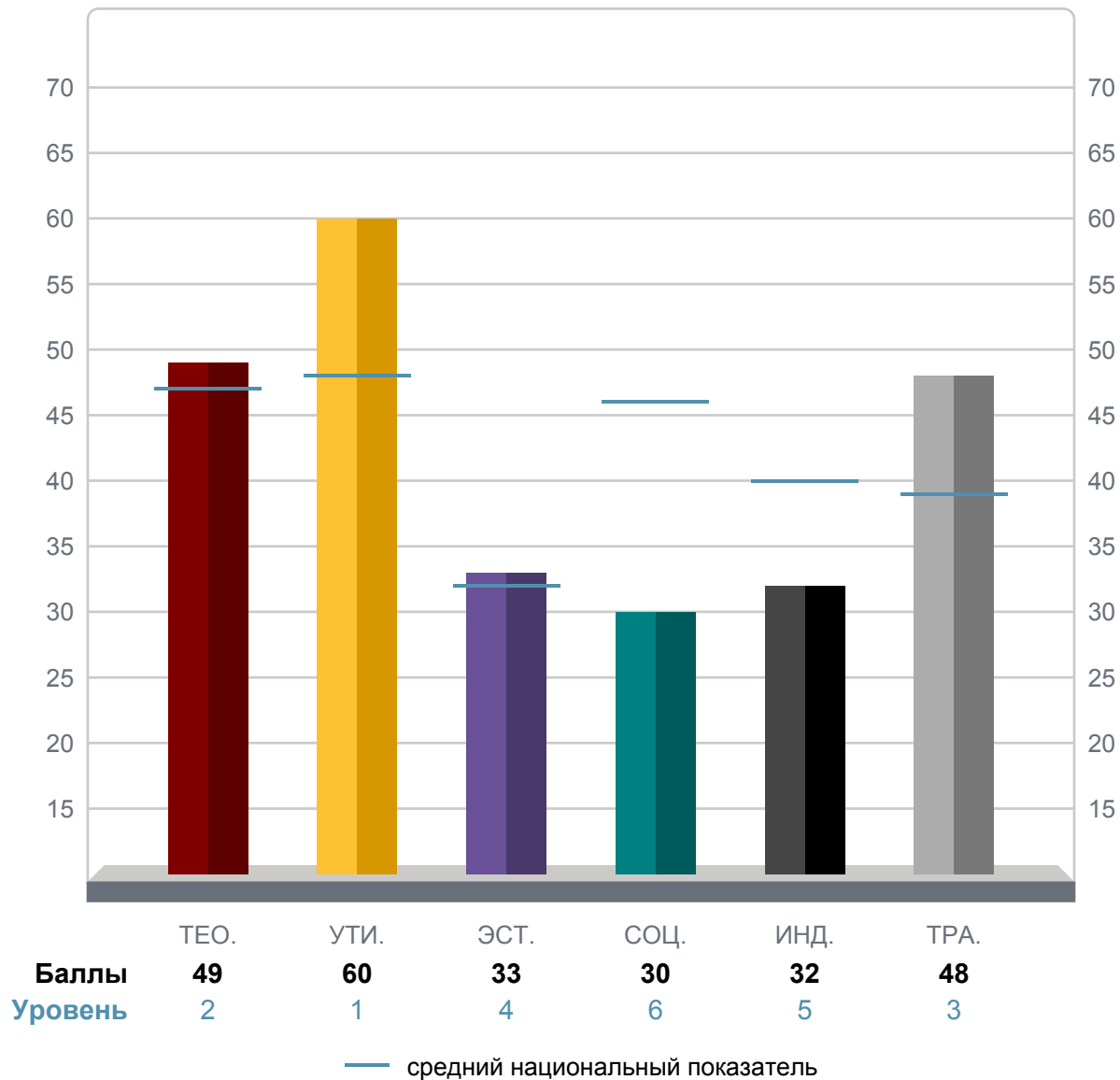
# КОЛЕСО МИРОВОЗЗРЕНИЯ

2-7-2013





# ДИАГРАММА УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ® 2-7-2013



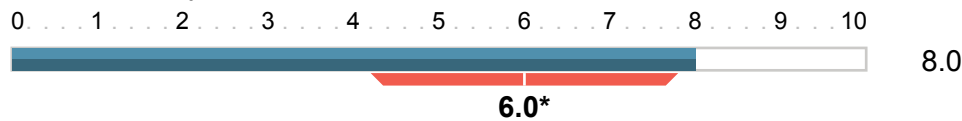
Norm 2012



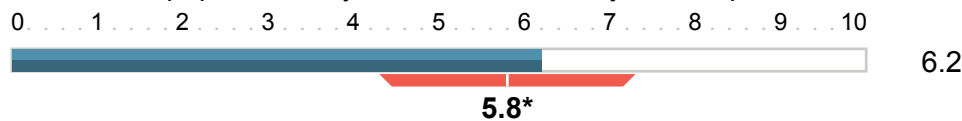
# ИЕРАРХИЯ МОТИВАТОРОВ

Ваше желание добиться успеха, определяется Вашими глубинными мотиваторами. Человек всегда энергичен и стремится добиться успеха в той работе, которая соответствует его интересам и удовлетворяет его ценности. Ниже приведен список мотиваторов, упорядоченных от сильнейшего к слабейшему.

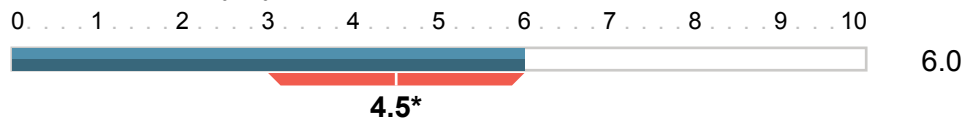
**1. УТИЛИТАРНЫЙ** - Относится к тем, кто ценит практические достижения, результаты и вознаграждения как результат вложения времени, ресурсов и энергии.



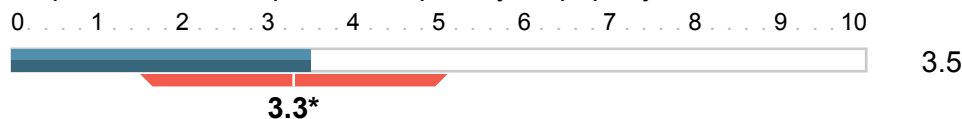
**2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ** - Относится к тем, кто ценит знания ради знаний, непрерывное обучение и интеллектуальное развитие.



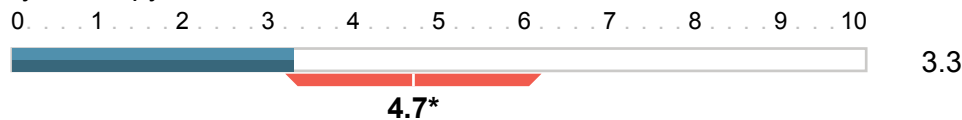
**3. ТРАДИЦИОННЫЙ** - Относится к тем, кто ценит присущие социальной структуре традиции, правила, нормы и принципы.



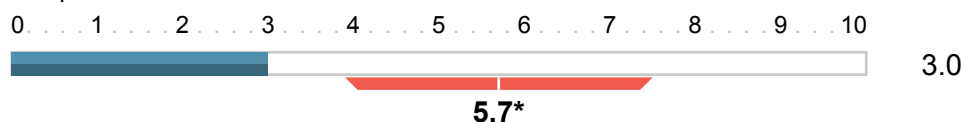
**4. ЭСТЕТИЧЕСКИЙ** - Относится к тем, кто ценит гармонию жизни, творческое самовыражение, красоту и природу.



**5. ИНДИВИДУАЛИСТИЧЕСКИЙ** - Относится к тем, кто ценит уважение, свободу и возможность контролировать свою жизнь и судьбы других людей.

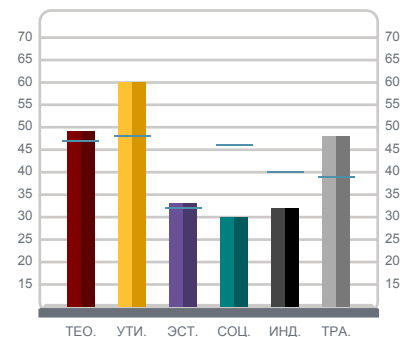


**6. СОЦИАЛЬНЫЙ** - Относится к тем, кто ценит возможность угодить другим и внести свой вклад в процветание и благополучие общества.



MI: 49-60-33-30-32-48 (ТЕО.-УТИ.-ЭСТ.-СОЦ.-ИНД.-ТРА.)

\* результаты 68% оцениваемых подпадают в закрашенную область.



Иван Иванович Иванов



# ИНТЕРПРЕТАЦИЯ МОТИВАТОРОВ

*Желание преуспеть в какой-либо деятельности определяется жизненными ценностями человека. Человек всегда энергичен и стремится добиться успеха в той работе, которая удовлетворяет его интересы и соответствует его ценностям. Ниже представлены три, наиболее значимые для опрашиваемого, ценностные сферы:*

## 1. УТИЛИТАРНЫЙ

- Вы, прежде всего, ориентированы на практическую сторону деятельности и цените практические достижения, результаты и вознаграждения за вложенные ресурсы, время и энергию.
- Для Утилитарного типа личности характерен интерес к деньгам, ко всему, что имеет практическую пользу. Это означает, что человек, принадлежащий к данному типу, стремится к материальному благополучию, которое могут обеспечить деньги, не только для себя, но и для своей семьи. Интересы такого человека связаны с практической стороной бизнеса - производство, маркетинг, потребление товаров, использование кредитов, инвестиции. Этот тип абсолютно практичного человека хорошо вписывается в стереотип бизнесмена. Человек с высоким уровнем интенсивности проявления данного мировоззрения, весьма вероятно, будет оценивать других по уровню их благосостояния.

## 2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ

- Для Вас важно расти интеллектуально, иметь возможность получать новые знания и образование.
- Основной движущей силой для данного типа личности является поиск ИСТИНЫ через познание окружающего мира. Такой человек не проявляет интереса к красоте или практическому использованию вещей, он стремится исключительно к наблюдениям, размышлениям, поиску первопричины. Человеку, который принадлежит к данному типу, свойственен эмпирический, рациональный, критичный взгляд на вещи. В глазах окружающих он выглядит интеллектуальным человеком. Главная цель его жизни - упорядочить и систематизировать знания. Его девиз: "Знания ради знаний"



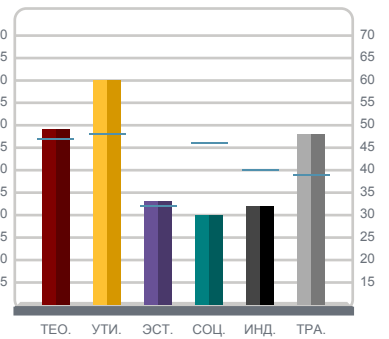




## ИНТЕРПРЕТАЦИЯ МОТИВАТОРОВ

### 3. ТРАДИЦИОННЫЙ

- Вы цените традиции, закрепленные в социальной среде, правила, нормы и принципы.
- Представителей данного типа интересуют прежде всего порядок, единство взглядов, традиции. Люди такого типа любят придерживаться системы, которая бы определяла и регулировала их жизнь, например, религия или определенная система государственной власти.



Иван Иванович Иванов



## КОЛЕСО УСПЕХА®

Колесо Успеха является мощным инструментом, который наглядно отражает особенности поведенческого типа индивида. Колесо Успеха позволяет Вам:

- Видеть Ваш естественный стиль поведения (круг).
- Видеть Ваш адаптированный стиль поведения (звезда).
- Выявить степень адаптации Вашего поведения.
- Если Вы располагаете результатами анализа рабочей среды, то проанализируйте расхождения между оценкой Вашего поведения и требованиями к поведению, которые предъявляет рабочая среда.

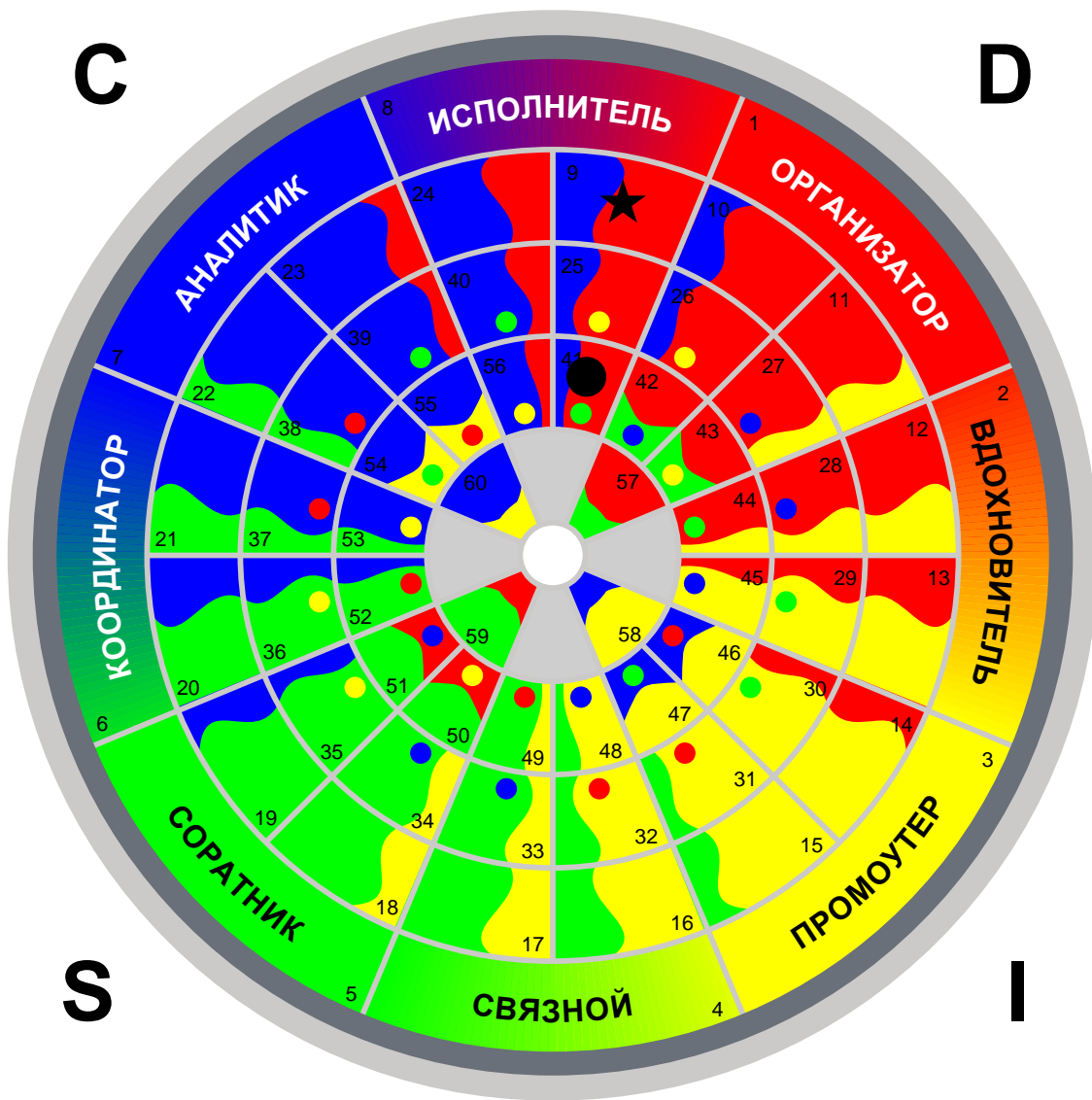
Обратите внимание на то, в каких зонах Колеса Успеха расположены Ваш естественный стиль поведения (круг) и Ваш адаптированный стиль поведения (звезда). Если они находятся в разных зонах, это означает, что Вы адаптируете, меняете свое поведение под воздействием тех или иных условий. Чем дальше друг от друга расположены две полученные точки, тем больше Вы адаптируете свое поведение.

Если оценку прошли несколько членов команды, то рекомендуется подготовить Колесо Успеха для команды в целом, используя результаты оценки каждого. Это позволит лучше понять области возможных конфликтов и определить, как можно улучшить общение, понимание и уважение между членами команды.



# КОЛЕСО УСПЕХА®

2-7-2013



Адаптированный: ★ (9) НАПРАВЛЯЮЩИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ  
Естественный: ● (41) НАПРАВЛЯЮЩИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (ПРОТИВОРЕЧИВЫЙ)

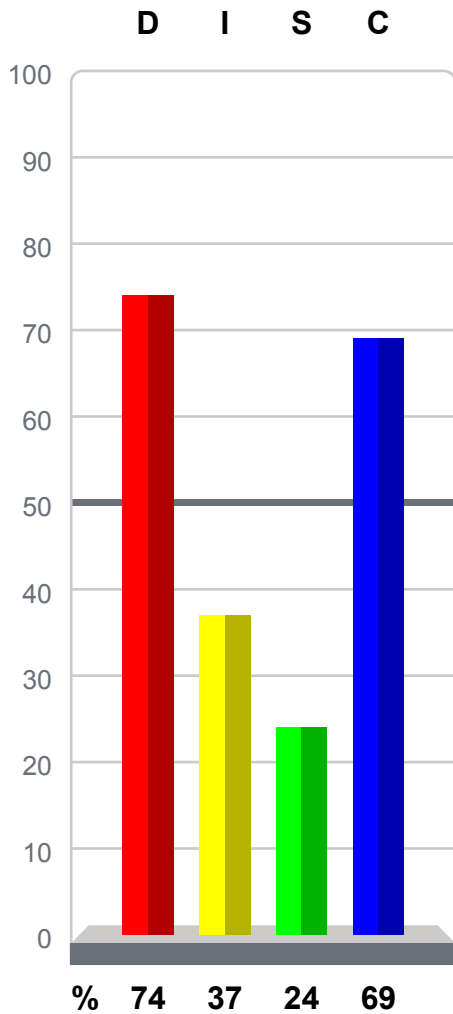
Norm 2012 R4



# ГРАФИК СТИЛЯ ПОВЕДЕНИЯ® 2-7-2013

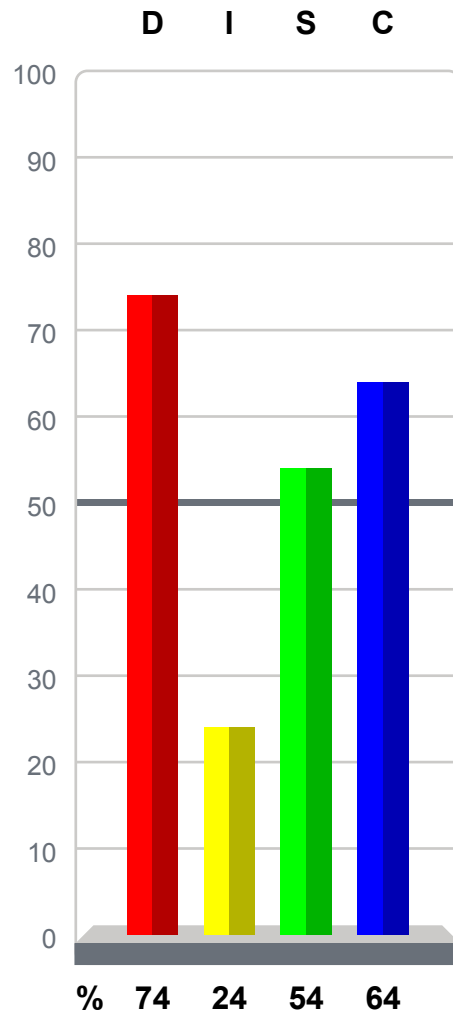
## Адаптированный стиль

График I



## Естественный стиль

График II



Norm 2012 R4

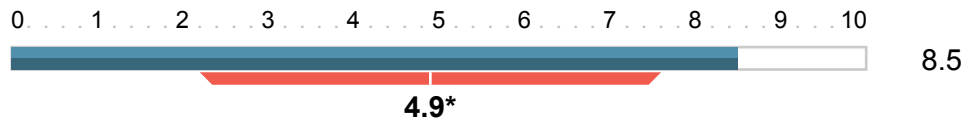


# ИЕРАРХИЯ ХАРАКТЕРИСТИК ПОВЕДЕНИЯ

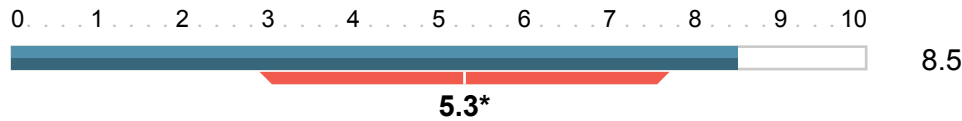
Поведение, которое демонстрирует человек, и относящиеся к нему эмоции влияют на эффективность работы. Если они соответствуют требованиям должности, то результативность работы значительно повысится. Характеристики поведения опрашиваемого проранжированы от наиболее к наименее выраженным.

## 1. ХОРОШО ОРГАНИЗОВАННОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО -

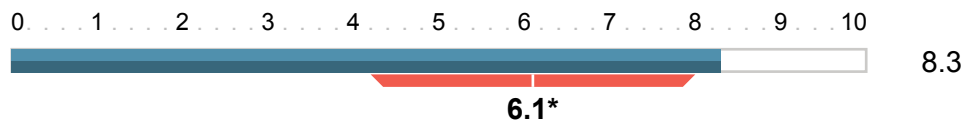
Следование системам и процедурам для достижения успеха.



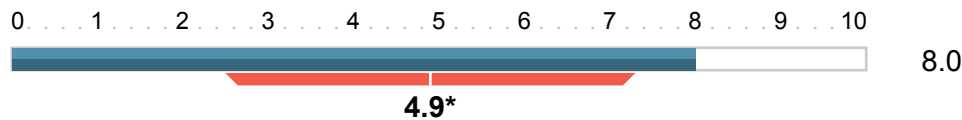
## 2. АНАЛИЗ ДАННЫХ - Аккуратная работа с информацией, подлежащей постоянной проверке.



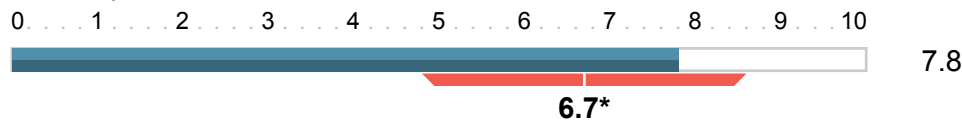
## 3. ДОВЕДЕНИЕ НАЧАТОГО ДО КОНЦА - Необходимость быть дотошным.



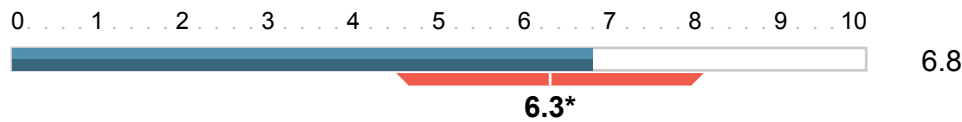
## 4. СТРЕМЛЕНИЕ БЫТЬ ВПЕРЕДИ - Упорство, прямота, настойчивость и воля к победе.



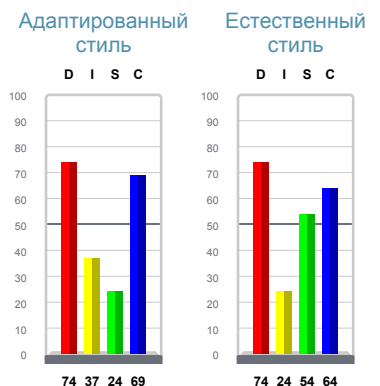
## 5. СЛЕДОВАНИЕ ПРАВИЛАМ - Следование стратегии или, если ее нет, устоявшейся практике.



## 6. ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ - Умение делать работу, соблюдая преемственность подхода.



\* результаты 68% оцениваемых подпадают в закрашенную область.

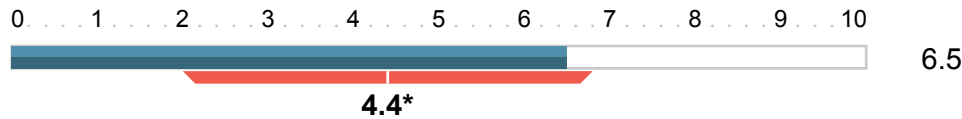


Иван Иванович Иванов

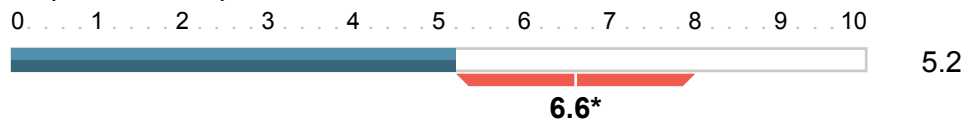


# ИЕРАРХИЯ ХАРАКТЕРИСТИК ПОВЕДЕНИЯ

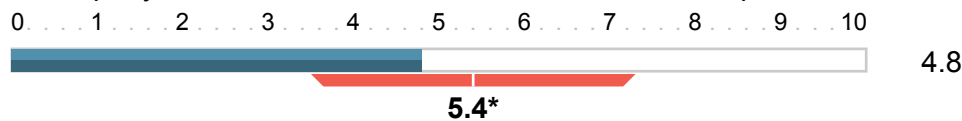
**7. СКОРОСТЬ РЕАГИРОВАНИЯ** - Решительность, быстрота реагирования и действия.



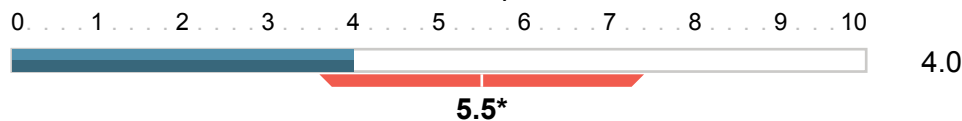
**8. ОТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ** - Желание выражать свой искренний интерес к клиентам.



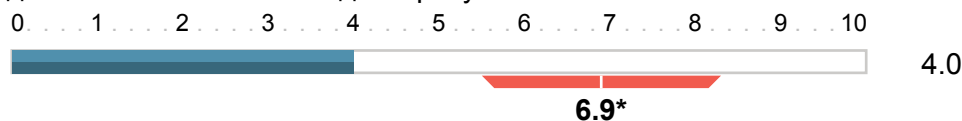
**9. СКЛОННОСТЬ К ЧАСТЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ** - Умение без предупреждения легко переключаться с одной задачи на другую, и, если требуется, оставлять несколько заданий незавершенными.



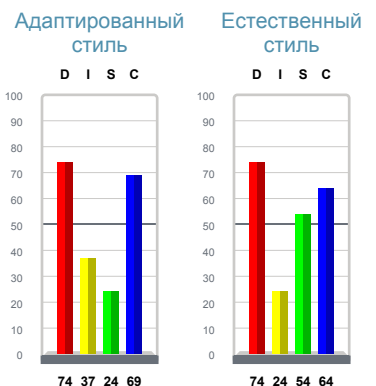
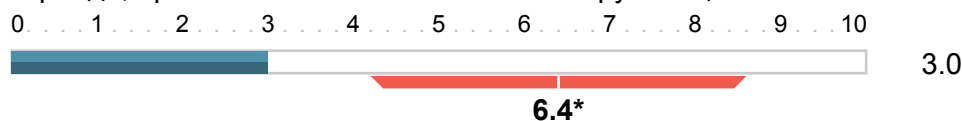
**10. МНОГОСТОРОННОСТЬ** - Умение совмещать множество талантов и желание адаптировать их к меняющимся обстоятельствам в соответствии с требованиями.



**11. ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА ЛЮДЕЙ** - Уделять много времени работе с широким кругом самых разных людей для достижения взаимовыгодных результатов.



**12. ЧАСТОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЛЮДЬМИ** - Умение справляться с множеством отвлекающих факторов в долгосрочном периоде, приветливость в отношениях с окружающими.



SIA: 74-37-24-69 (09) SIN: 74-24-54-64 (41)

\* результаты 68% оцениваемых подпадают в закрашенную область.

Иван Иванович Иванов



# ПОДРОБНАЯ ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ХАРАКТЕРИСТИК ПОВЕДЕНИЯ

*Поведение, которое человек демонстрирует, и относящиеся к нему эмоции вносят свой вклад в эффективность работы. Эти особенности человека могут существенно повысить его результативность, если они согласуются с требованиями должности. Ниже приведены 3, наиболее выраженные у оцениваемого, характеристики поведения:*

## 1. ХОРОШО ОРГАНИЗОВАННОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

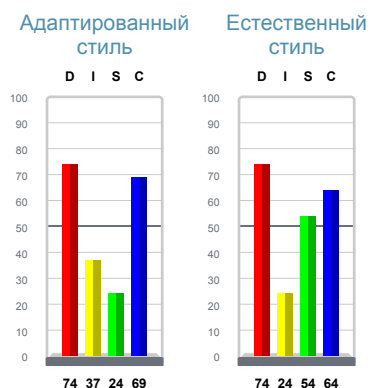
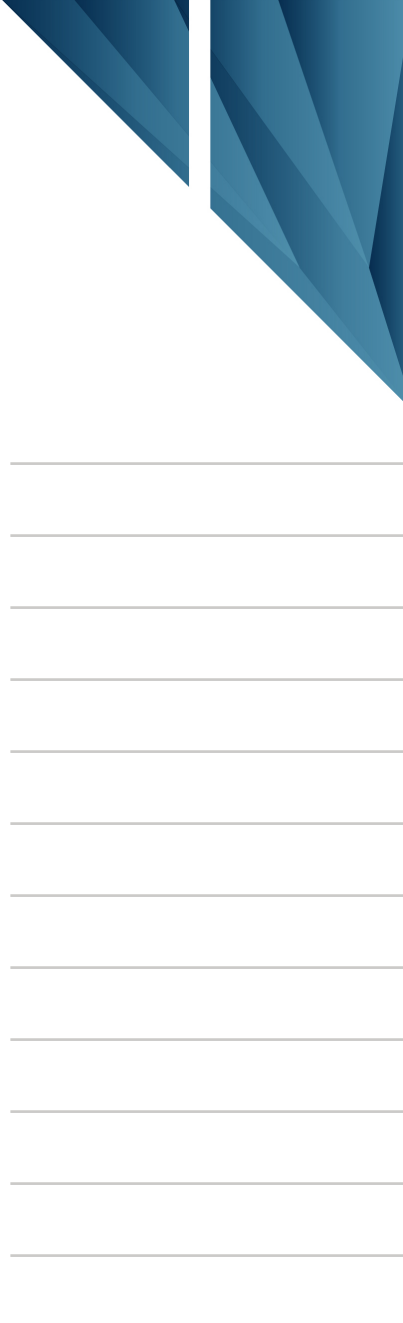
- Ваша сильная сторона в умении планировать и аккуратно систематизировать и записывать данные. Качество Вашей работы зависит от наличия установленных процедур и стратегий выполнения деятельности и связано с четкой организацией процесса выполнения задач и проектов.

## 2. АНАЛИЗ ДАННЫХ

- Вы умеете работать с большим количеством информации и принимаете решение только после того, как проанализируете все факты и детали. Кроме того, Вы умеете аккуратно систематизировать и записывать все данные для последующей повторной работы с ними.

## 3. ДОВЕДЕНИЕ НАЧАТОГО ДО КОНЦА

- Вам нравится быть дотошным. Вы предпочитаете работать в среде, где доведение работы до конца способствует доверительным отношениям и преданности.



Иван Иванович Иванов



# ПОДРОБНАЯ ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ХАРАКТЕРИСТИК ПОВЕДЕНИЯ

Иван Иванович может потерять интерес к проекту, когда основные трудности остаются позади, и сразу же взяться за другой сложный проект. Некоторые люди могут воспринимать его как человека упрямого и признающего только свое мнение. Он считает, что это цена, которую ему приходится платить за достижение успеха, и пытается найти оправдание своему упрямству. Иван Иванович будет упорно работать над достижением своих целей. Он любит побеждать и не терпит поражения. Иван Иванович может достигать успеха во многих областях, не столько благодаря разносторонности его личности, сколько благодаря своей решимости побеждать. Иван Иванович временами проявляет пронзительность, аналитический склад ума и умение аргументировать. Иван Иванович любит людей, но временами выглядит человеком холодным и резким. Он настолько фокусируется на результатах, что иногда не позволяет себе проявлять сочувствие к другим. Иван Иванович умеет видеть то, что другим не под силу. Творческое мышление позволяет ему видеть общую картину в целом. Иван Иванович - целеустремленный и напористый боец. Ориентированность на результат является одной из сильных сторон его личности.




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

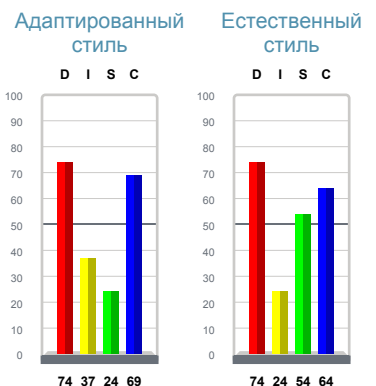
---

---

---

---

---



Иван Иванович Иванов